

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сенотрусовой Юлии Евгеньевны на тему «Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности

3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза

В современных условиях развития здравоохранения вопросы обеспечения отрасли квалифицированными медицинскими кадрами продолжают оставаться актуальными, особенно в отношении медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. В связи с этим особого внимания требуют вопросы планирования численности и структуры медицинских кадров в первичном звене здравоохранения, основанного на объективных данных о текущем состоянии кадровых ресурсов в системе оказания первичной медико-санитарной помощи. Существующие подходы к анализу кадровых ресурсов в здравоохранении базируются на оценке отдельных показателей кадрового обеспечения, что не позволяет получить интегральную характеристику обеспечения отрасли медицинскими кадрами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь. В этой связи, актуальность выбранной темы диссертационного исследования не вызывает сомнения.

Цель исследования определена в соответствии с темой работы, задачи диссертационного исследования четко сформулированы и соответствуют поставленной цели.

Автором проведен литературный обзор источников, посвященных актуальным вопросам и основным тенденциям кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Проведен комплексный анализ кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, с использованием методики расчета индекса кадрового благополучия. Методом экспертных

оценок изучено мнение организаторов здравоохранения с целью определения основных проблем и путей улучшения в области кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь; исследована трудовая мотивация участковых врачей, работающих в государственных медицинских организациях.

Результаты диссертационного исследования не вызывают сомнений в научной новизне и прикладной ценности работы. Разработана и научно обоснована модифицированная версия методики оценки кадровых ресурсов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, с использованием индексного метода. Обоснованы пути улучшения кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь; выделены факторы трудовой мотивации участковых врачей. Основываясь на полученных результатах, автором описаны организационно-методические подходы к комплексной оценке кадровых ресурсов в системе оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе разработан алгоритм принятия управленческих решений по результатам комплексной оценки с использованием индексного метода с целью совершенствования кадрового обеспечения системы оказания первичной медико-санитарной помощи на региональном уровне.

Практическая значимость работы обусловлена возможностью использования региональными органами исполнительной власти в сфере охраны здоровья предложенных организационно-методических подходов к комплексной оценке кадровых ресурсов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, для оценки кадрового обеспечения и последующей разработки мероприятий, направленных на совершенствование обеспеченности врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь. Проведена апробация методики оценки кадровых ресурсов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, с использованием индексного метода, на региональном уровне.

Совокупность полученных автором основных научных положений, выводов и практических рекомендаций позволяют считать, что диссертационная работа содержит решение ряда актуальных проблем практического здравоохранения.

Достаточный объем материала, адекватный выбор методов статистического анализа и использование современных методов обработки данных подтверждают обоснованность сформулированных научных положений и выводов.

Материалы диссертации представлены в достаточном количестве публикаций – 9 научных работ, в том числе 8 статей – в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень Высшей аттестационной комиссии при Минобрнауки России, из них 8 статей в научных журналах «Белого списка» Минобрнауки России. Разработаны 3 методические рекомендации.

Структура работы, представленная в автореферате, традиционна. Краткое содержание глав соответствует цели и задачам исследования. Выводы и практические рекомендации получены на основании материалов собственного исследования.

Принципиальных замечаний по представленному автореферату диссертационного исследования не выявлено.

Заключение

На основании представленного автореферата можно сделать заключение, что диссертационная работа Сенотрусовой Юлии Евгеньевны на тему «Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям пункта 9 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 (с изменениями и дополнениями), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, а ее автор –

Сенотурсова Юлия Евгеньевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

заведующий кафедрой организации
здравоохранения и общественного здоровья
ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России,
доктор медицинских наук, доцент



[Handwritten signature]

В.А.Бойков

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ	
Ученый секретарь	
<i>[Handwritten signature]</i>	М.В. Терехова
<i>[Handwritten initials]</i>	20 <i>26</i>

Адрес: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Почтовый адрес: 634050, г.Томск, Московский тракт, д. 2

Тел.: +7(3822)909-823, факс: +7(3822)533-309, e-mail: office@ssmu.ru