

Воровского ул., 64, Челябинск, Россия, 45414
тел.: (351) 240-20-20
e-mail: kanc@susmu.su, www.susmu.su
ОКПО 01965538, ОГРН 1027403890865,
ИНН 7453042876/КПП 745301001

Абрамовских О.С.

19.12. 2025 г.



LG 12.20 No

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации о научно-практической ценности диссертации Сенотрусовой Юлии Евгеньевны на тему «Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза

Первичная медико-санитарная помощь является основой всей системы здравоохранения. Её качество напрямую зависит от уровня квалификации и профессионализма медицинских работников. Доступность первичной медико-санитарной помощи гарантируется достаточным обеспечением медицинских организаций, оказывающих данный вид медицинской помощи, врачами и средним медицинским персоналом.

В настоящее время в Российской Федерации активно реализуются проекты, направленные на развитие системы здравоохранения, включая совершенствование организации оказания первичной медико-санитарной помощи с обеспечением приближенности оказания медицинской помощи для всех групп населения, в том числе для населения, проживающего в сельской местности и малочисленных населённых пунктах.

В этих условиях вопросы кадрового обеспечения медицинских организаций врачебным персоналом, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, приобретают ключевое значение. Решение кадровой проблемы невозможно без проведения анализа текущего состояния кадровых ресурсов, принимающих участие в оказании первичной медико-санитарной помощи, и последующего планирования численности и структурного состава врачебных кадров, исходя из реальной потребности населения в медицинской помощи. Следовательно, возникает потребность в разработке современного подхода к анализу кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, предусматривающего проведение всестороннего и углубленного исследования кадровой проблемы, основанного не только на оценке отдельных показателей, но и их соотношения между собой.

Оценка новизны, достоверность и ценность полученных автором результатов

Научная новизна диссертационного исследования Сенотрусовой Ю.Е. заключается в разработке новой методики оценки кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, с использованием индексного метода. Методика основана на расчете и анализе интегрального показателя – индекса кадрового благополучия в системе оказания первичной медико-санитарной помощи, представляющего совокупное выражение основных показателей, характеризующих использование кадровых ресурсов в здравоохранении. С помощью метода экспертных оценок на основе изучения мнения организаторов здравоохранения определены основные

проблемы и пути улучшения в области кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Получены новые данные о трудовой мотивации участковых врачей, выявлены факторы, влияющие на мотивацию участковых врачей работать в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. На основе результатов комплексного анализа кадрового обеспечения врачами с использованием индексного метода предложен алгоритм принятия управленческих решений с целью совершенствования кадрового обеспечения системы оказания первичной медико-санитарной помощи на региональном уровне.

Достоверность полученных результатов подтверждена достаточным объемом наблюдения – автором проведен анализ сведений форм федерального статистического наблюдения № 30 и № 30-село «Сведения о медицинской организации» за 2018-2022 гг. по 85 субъектам Российской Федерации и сводных форм по федеральным округам и Российской Федерации в целом. Обеспечена количественная и качественная репрезентативность выборочной совокупности при проведении социологического исследования среди врачей, соблюдены методологические требования использования метода экспертных оценок при изучении мнения организаторов здравоохранения. Автором адекватно выбраны методы исследования, соответствующие поставленной цели и задачам.

Ценность результатов исследования определяется потребностью практического здравоохранения в решении проблемы кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь. Сенотрусовой Ю.Е. удалось разработать комплексный научно обоснованный подход к оценке кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи, основанный на интегральные характеристики кадровых ресурсов и использовании информации, полученной от профессионального сообщества – непосредственно участковых врачей и специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья.

Обоснованность научных положений и выводов

Диссертация Сенотрусовой Ю.Е. является квалифицированной завершенной научной работой, посвященной решению важнейшей проблемы отечественного здравоохранения – кадрового обеспечения медицинских организаций первичного звена здравоохранения, в части совершенствования подходов к оценке отраслевых кадровых ресурсов. Автором проведен анализ литературных источников по теме исследования, по результатам которого логично сформулирована цель исследования. Определены задачи исследования, последовательно раскрывающие содержание цели. Разработана программа исследования, определены методы исследования и источники информации. Полученные результаты внедрены в практику медицинских организаций и региональных органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья Забайкальского края, Камчатского края и Чукотского автономного округа. На основе анализа полученных данных сформулированы выводы, разработаны практические предложения. Результаты исследования в достаточной степени обсуждены на научно-практических мероприятиях всероссийского и международного уровня.

Соответствие содержания диссертации паспорту специальности

Область диссертационного исследования соответствует паспорту научной специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Связь работы с научными программами

Диссертационная работа выполнена в рамках государственного задания ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России «Научное обоснование новых организационно-экономических подходов к повышению эффективности системы здравоохранения в современных условиях».

Значимость результатов для медицинской науки и клинической практики

Автором проведен комплексный анализ кадровых ресурсов в отношении врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, с использованием индексного метода; определены пути улучшения кадрового

обеспечения первичного звена здравоохранения; выделены факторы, оказывающие влияние на формирование трудовой мотивации участковых врачей; разработан алгоритм принятия управленческих решений по результатам комплексной оценки кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, на региональном уровне.

Предложенные автором организационно-методические подходы к комплексной оценке кадровых ресурсов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, позволят региональным органам исполнительной власти в сфере охраны здоровья на основе результатов оценки кадрового обеспечения разрабатывать меры по развитию кадрового потенциала в системе оказания первичной медико-санитарной помощи и практически их реализовать.

Проведена апробация методики комплексной оценки кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи на региональном уровне.

Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Результаты, полученные автором, рекомендуется использовать в работе федеральных и региональных органов управления здравоохранением. На федеральном уровне предложенная методика комплексной оценки кадровых ресурсов в системе оказания первичной медико-санитарной помощи может использоваться при проведении сравнительного анализа кадрового обеспечения медицинских организаций субъектов Российской Федерации и в качестве инструмента оценки эффективности отраслевой кадровой политики, реализуемой региональными органами исполнительной власти.

На региональном уровне результаты диссертационного исследования рекомендуется использовать при проведении комплексной оценки кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, при принятии управленческих решений в отношении стратегии кадрового обеспечения регионального здравоохранения.

Результаты исследования могут использоваться в образовательном процессе при реализации основных программ высшего образования (уровень ординатуры) и дополнительного профессионального образования по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Публикации

По результатам исследования опубликованы 9 печатных работ, в том числе 8 статей в изданиях, включенных в перечень ВАК при Министерстве высшего образования и науки Российской Федерации. Разработаны 3 методических рекомендаций.

Соответствие автореферата содержанию диссертации

Автореферат написан в соответствии с требованиями к его оформлению, полностью отражает основные положения диссертационного исследования.

Принципиальных замечаний к содержанию диссертационной работы нет.

Заключение

Диссертационное исследование Сенотрусовой Юлии Евгеньевны на тему «Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи», представленное на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3 – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, является завершенной научно-квалификационной работой, в которой предложено решение актуальной научно-практической задачи общественного здоровья и организации здравоохранения – оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи с использованием индексного метода.

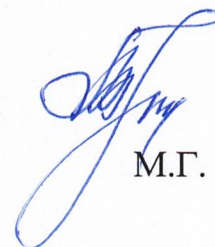
Диссертация Сенотрусовой Ю.Е. по своей актуальности, научной новизне, достоверности результатов, обоснованности выводов, теоретической и практической значимости полностью соответствует требованиям пункта

9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3 – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Отзыв заслушан, обсужден и одобрен на заседании кафедры общественного здоровья и здравоохранения Института дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Минздрава России (протокол № 9 от 27.12.2025г.)

Отзыв составил:

Доктор медицинских наук (3.2.3. - Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки), профессор, проректор по непрерывному образованию и региональному развитию, заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения Института дополнительного профессионального образования Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Минздрава России



М.Г. Москвичева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
454141, Челябинская область, г. Челябинск, ул. Воровского, 64
тел. +7 (351) 240-20-20, доб. 1105
e-mail: kanc@susmu.su
официальный сайт: <https://susmu.su/>