

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 21.1.076.01, СОЗДАННОГО  
НА БАЗЕ ФГБУ «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»  
МИНЗДРАВА РОССИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ  
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА МЕДИЦИНСКИХ НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 25.02.2026 г. № 4

О присуждении Сенотрусовой Юлии Евгеньевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата медицинских наук.

Диссертация «Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи» по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, принята к защите 10 декабря 2025 года, протокол № 28, диссертационным советом 21.1.076.01, созданным на базе ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации, адрес: 127254, г. Москва, ул. Добролюбова, дом 11, Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета № 1216/нк от 12.10.2022 года.

Соискатель Сенотрусова Юлия Евгеньевна, 4 декабря 1987 года рождения, в 2011 году с отличием окончила ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская академия» Минздрава России по специальности «Лечебное дело» с присвоением квалификации «Врач». В 2011-2013 годы проходила обучение в клинической ординатуре на кафедре общественного здоровья и организации здравоохранения ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье». Работает преподавателем кафедры управления, экономики здравоохранения и медицинского страхования Института непрерывного образования и профессионального развития

ФГАОУ ВО «Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова» Минздрава России. На условиях внешнего совместительства осуществляет трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника отдела научных основ организации здравоохранения ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России.

Диссертация выполнена в отделе научных основ организации здравоохранения ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России.

Научный руководитель – доктор медицинских наук, профессор Ходакова Ольга Владимировна, ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, начальник отдела научных основ организации здравоохранения.

Официальные оппоненты:

Кочубей Аделина Владимировна, доктор медицинских наук, профессор, ФГБУ «Федеральный научно-клинический центр специализированных видов медицинской помощи и медицинских технологий ФМБА России», Академии постдипломного образования, и.о. первого проректора, заведующая кафедрой инновационного медицинского менеджмента и общественного здоровья;

Суслин Сергей Александрович, доктор медицинских наук, профессор, ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Минздрава России, профессор кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья с курсом оценки технологий здравоохранения дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Минздрава России, (г. Челябинск), в своем положительном отзыве, подписанном Москвичевой Мариной Геннадьевной, доктором медицинских наук, профессором, проректором по непрерывному образованию и региональному развитию, заведующим кафедрой общественного здоровья и здравоохранения Института ДПО указала, что диссертационная работа

Сенотрусовой Юлии Евгеньевны является завершённой научно-квалификационной работой. По своей актуальности, научной новизне, достоверности результатов, обоснованности выводов, теоретической и практической значимости диссертационная работа Сенотрусовой Юлии Евгеньевны полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства РФ от 24.09.13 № 842 «О порядке присуждения учёных степеней» (в действующей редакции), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор, Сенотрусова Юлия Евгеньевна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Соискатель имеет 21 опубликованную работу, в том числе по теме диссертации опубликовано 9 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 8 работ.

К наиболее значимым работам автора по теме диссертации относятся публикации в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России:

1. Кадровое обеспечение врачами в первичном звене здравоохранения в России / О.В. Ходакова, Ю.Е. Сенотрусова, И.А. Деев, О.С. Кобякова // Здравоохранение Российской Федерации. – 2023. – Т. 67. – № 6. – С. 463-470 (0,92 п.л., авт. – 0,90).

2. Сенотрусова, Ю.Е. Кадровая политика в здравоохранении в аспекте кадрового обеспечения системы оказания первичной медико-санитарной помощи. Аналитический обзор / Ю.Е. Сенотрусова // Социальные аспекты здоровья населения. – 2024. – Т. 70. – № S5. – Дата публикации: 28.12.2024. – URL: <http://vestnik.mednet.ru/content/view/1691/30/lang,ru/> (дата обращения: 16.02.2025). (1,39 п.л., авт. – 1,52).

3. Ходакова, О.В. Применение индексного метода для оценки кадрового обеспечения первичной медико-санитарной помощи / О.В. Ходакова, Ю.Е. Сенотрусова // Профилактическая медицина. – 2024. – Т. 27. – № 11. – С. 27-33

(0,81 п.л., авт. – 0,80).

В опубликованных работах, общим объемом 9,36 печатных листа, приводятся основные результаты диссертационного исследования. Недостоверных сведений об опубликованных работах в диссертации не содержится.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. Доктора медицинских наук, доцента, заведующего кафедрой организации здравоохранения и общественного здоровья ФГБУ ВО СибГМУ Минздрава России Бойкова Вадима Андреевича;

2. Доктора медицинских наук, профессора, заведующего кафедрой общественного здоровья и здравоохранения с курсом ПДО ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России Сердюкова Анатолия Гавриловича;

3. Доктора медицинских наук, профессора, заведующего кафедрой общественного здоровья и здравоохранения №1 ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России Борщука Евгения Леонидовича;

4. Кандидата медицинских наук, доцента, заведующей кафедрой общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России Романовой Татьяны Евгеньевны.

Все отзывы положительные, критических замечаний не содержат, в них подчеркивается актуальность, научная новизна, теоретическая и практическая значимость результатов исследования, представленных в диссертации.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается наличием публикаций в рецензируемых журналах по теме, представленной к защите диссертации, а также необходимостью полного, всестороннего и объективного анализа диссертации, определения ее научной и практической ценности.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

*разработана* методика оценки кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, позволяющая проводить комплексное исследование кадрового обеспечения врачебным персоналом на основе интегрального показателя;

*предложен* алгоритм принятия управленческих решений по результатам комплексной оценки кадровых ресурсов в системе оказания первичной медико-санитарной помощи с использованием индексного метода с целью совершенствования кадрового обеспечения системы оказания первичной медико-санитарной помощи на региональном уровне;

*доказана* обоснованность применения для проведения анализа кадрового обеспечения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, методики расчета и анализа индекса кадрового благополучия в системе оказания первичной медико-санитарной помощи, позволяющей получить интегральную характеристику состояния кадрового обеспечения врачами и оценить динамику развития показателя.

*введено* новое понятие – индекс кадрового благополучия в системе оказания первичной медико-санитарной помощи и определены подходы к интерпретации его значения.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

*доказано*, что предложенная методика комплексной оценки кадровых ресурсов медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, обладает универсальностью для измерения кадровой обеспеченности по отдельным видам медицинской помощи и должностям медицинских работников;

применительно к проблематике диссертации *результативно использованы* основные методы исследования: аналитический, социологический, статистический, экспертных оценок, организационного моделирования;

*изложены* основные тенденции в области состояния кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, в Российской Федерации, в том числе в сельской местности;

*раскрыты* проблемы в области кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, на основе результатов исследования мнения экспертов – организаторов здравоохранения, по вопросам кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи;

*изучены* факторы, формирующие мотивацию к трудовой деятельности участковых врачей, работающих в медицинских организациях государственной системы здравоохранения на основе результатов социологического исследования среди врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей);

*проведена модернизация* существующих подходов к оценке кадровых ресурсов в здравоохранении, что позволило получить новые результаты о возможности применения комплексной методики оценки кадровых ресурсов с использованием индексного метода, в оценке кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

*разработана и внедрена методика* комплексной оценки кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи, позволяющая региональным органам исполнительной власти в сфере охраны здоровья на основе результатов оценки кадрового обеспечения разрабатывать меры по развитию кадрового потенциала в системе оказания первичной медико-санитарной помощи и практически их реализовать;

*определены* перспективы практического использования предложенной комплексной методики оценки кадровых ресурсов медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, обусловленные универсальностью методики;

*создан* практический алгоритм принятия управленческих решений по результатам комплексной оценки кадровых ресурсов в системе оказания первичной медико-санитарной помощи с использованием индексного метода с целью совершенствования кадрового обеспечения системы оказания первичной медико-санитарной помощи на региональном уровне;

*представлены* предложения по совершенствованию кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи на основе данных комплексного анализа.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

*теория* совершенствования методологического подхода к оценке кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, построена на принципах доступности данных по обеспеченности кадрами, на известных, проверяемых данных и фактах, полученных в ходе исследования и статистического анализа, согласуется с опубликованными научными данными по теме диссертации;

*идея* комплексного анализа кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, основывается на результатах обобщения отечественного и зарубежного опыта по оценке обеспеченности кадровых ресурсов в системе здравоохранения;

*использованы* данные, полученные автором в результате собственного исследования, и данные исследований по изучаемой проблеме, представленные в отечественной и зарубежной научной литературе;

*установлено* соответствие полученных автором результатов с данными, представленными в независимых источниках по изучаемой проблеме, в тех случаях, когда такое сравнение является обоснованным;

*использованы* современные теоретические и эмпирические научные методы, соответствующие цели и задачам диссертационного исследования, современные статистические методы обработки и интерпретации данных с использованием программных средств.

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии на всех этапах процесса диссертационного исследования. Автором проведен информационный поиск и анализ источников литературы, нормативных правовых документов, соответствующих проблематике исследования (100%), определены цель и задачи исследования (90%). Лично осуществлен расчет и анализ статистических показателей, характеризующих кадровое обеспечение системы оказания ПМСП врачами. Автору принадлежит ведущая роль в разработке модифицированной версии методики расчета индекса кадрового благополучия для оценки кадровых ресурсов регионального здравоохранения в системе оказания

ПМСП (90%). Проведены социологические исследования среди участковых врачей и организаторов здравоохранения (80%). Предложены организационно-методические подходы к комплексной оценке кадровых ресурсов в системе оказания ПМСП, позволяющие применять дифференцированный подход к выбору управленческих решений в области кадровой политики в сфере здравоохранения на региональном уровне (90%).

В ходе защиты диссертации высказаны следующие критические замечания. Следовало бы формулировать первую задачу не «Разработать и научно обосновать методику ...», а «Модифицировать методику...»; при анализе мотивации врачей не хватило моральной составляющей (Михайлова Ю.В.).

Соискатель Сенотрусова Юлия Евгеньевна согласилась с замечаниями и высказала намерение учесть их в дальнейшей работе.

На заседании от 25 февраля 2026 года диссертационный совет принял решение: за решение актуальной научной задачи, имеющей существенное значение для организации здравоохранения и общественного здоровья, присудить Сенотрусовой Юлии Евгеньевне ученую степень кандидата медицинских наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 16 докторов наук по шифру специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящего в состав совета, проголосовали: за – 16, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель  
диссертационного совета



Стародубов Владимир Иванович

Ученый секретарь  
диссертационного совета

Сабгайда Тамара Павловна

Дата оформления Заключения 25 февраля 2026 г.