

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сенотрусовой Юлии Евгеньевны на тему

«Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности

3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза

Одной из ключевых задач, стоящих перед системой отечественного здравоохранения, является обеспечение медицинских организаций квалифицированными медицинскими кадрами. В большей степени проблема кадрового обеспечения врачами характерна для системы оказания первичной медико-санитарной помощи как наиболее массового и востребованного вида медицинской помощи. Реализация Национального проекта «Здравоохранение» позволила частично решить проблему кадрового обеспечения медицинских организаций, однако в первичном звене здравоохранения кадровый вопрос по-прежнему остается актуальным. В этой связи тема диссертационного исследования Сенотрусовой Ю.Е., безусловно, является значимой для практического здравоохранения.

Представленная диссертационная работа содержит актуальный и глубокий анализ проблемы кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, проведенный с использованием методики расчета и анализа индекса кадрового благополучия в здравоохранении, адаптированной для оценки кадрового обеспечения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях. Для достижения поставленной цели автором сформулированы задачи, которые решались в логической последовательности. Выбор методов

исследования адекватен поставленной цели и задачам диссертационного исследования. Тщательное планирование дизайна исследования, проведение анализа на репрезентативном объеме выборочных совокупностей и применение современных методов обработки данных позволили обеспечить высокий уровень доказательной и научной обоснованности полученных выводов и практических рекомендаций.

Научная новизна диссертационного исследования Сенотрусовой Ю.Е. заключается в том, что:

- разработана и научно обоснована методика оценки кадровых ресурсов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, с использованием индексного метода;
- проведен комплексный анализ кадрового обеспечения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь с использованием методики расчета индекса кадрового благополучия в здравоохранении;
- на основе изучения экспертного мнения организаторов здравоохранения определены основные проблемы и пути улучшения в области кадрового обеспечения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;
- на основе данных социологического исследования выделены факторы, влияющие на формирование трудовой мотивации участковых врачей, работающих в государственных медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь;
- проведение кластеризации субъектов Российской Федерации в зависимости от количественного значения и динамики изменения интегрального показателя позволило объединить регионы, имеющие схожие характеристики индекса кадрового благополучия, с целью применения дифференцированного подхода к выбору управленческих решений;
- разработан алгоритм принятия управленческих решений по результатам комплексной оценки кадровых ресурсов в системе оказания первичной медико-санитарной помощи с использованием индексного метода

с целью совершенствования кадрового обеспечения системы оказания первичной медико-санитарной помощи на региональном уровне.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования аргументированы, выводы соответствуют поставленным задачам, предложения носят прикладной и адресный характер.

Автореферат структурирован логично и последовательно, содержит все необходимые разделы и четко отражает основные идеи работы. Текст написан на высоком научном уровне с использованием корректной терминологии.

По теме диссертационной работы опубликовано 9 научных работ, из них 8 статей в журналах, рекомендуемых для публикации основных положений диссертационных исследований Высшей аттестационной комиссией при Минобрнауке России, в том числе 8 – в журналах, входящих в Белый список журналов. Опубликовано 3 методические рекомендации.

Основные теоретические положения и выводы диссертации представлены в достаточном объеме на всероссийских и международных научно-практических конференциях, форумах.

Заключение

Диссертация Сенотрусовой Юлии Евгеньевны на тему «Комплексная оценка кадрового обеспечения в системе оказания первичной медико-санитарной помощи», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, является завершенной научно-квалификационной работой на актуальную тему, содержащей решение научно-практической проблемы, имеющей важное значение для общественного здоровья и здравоохранения.

По методическому уровню исполнения, актуальности, научной новизне, достоверности полученных данных, теоретической и практической значимости, обоснованности научных положений и выводам, диссертация Сенотрусовой Ю.Е. полностью соответствует требованиям пункта п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (с изменениями и дополнениями), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Сенотрусова Юлия Евгеньевна, заслуживает присуждения исковой ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Заведующий кафедрой
общественного здоровья и здравоохранения №1
ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России,
доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье,
организация и социология здравоохранения,
медико-социальная экспертиза)
профессор


Борщук Е.Л. _____ 2026 г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Адрес: 460000, Российская Федерация, г. Оренбург, ул. Советская/ул. М. Горького, пер. Дмитриевский 6/45/7.
Телефон: +8(3532) 50-06-06 (доб. 601); e-mail: office@orgma.ru, сайт: <http://www.orgma.ru/>