



ОБУХОВА Ольга Валерьевна

**Зав. отделением экономики и
ресурсного обеспечения
здравоохранения**

Экономические основы кадровой политики в здравоохранении

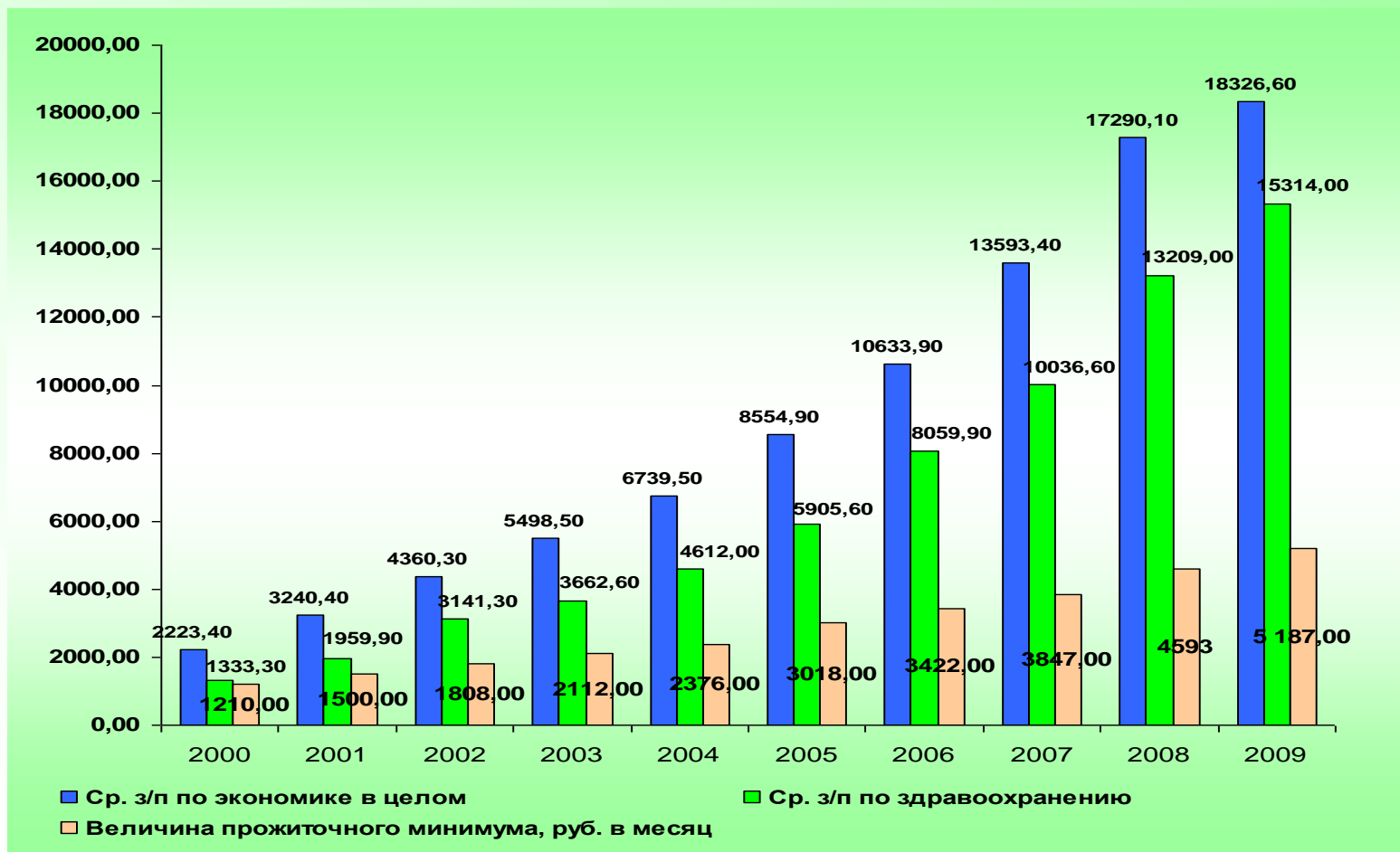


Задачи для решения кадрового вопроса заключаются:

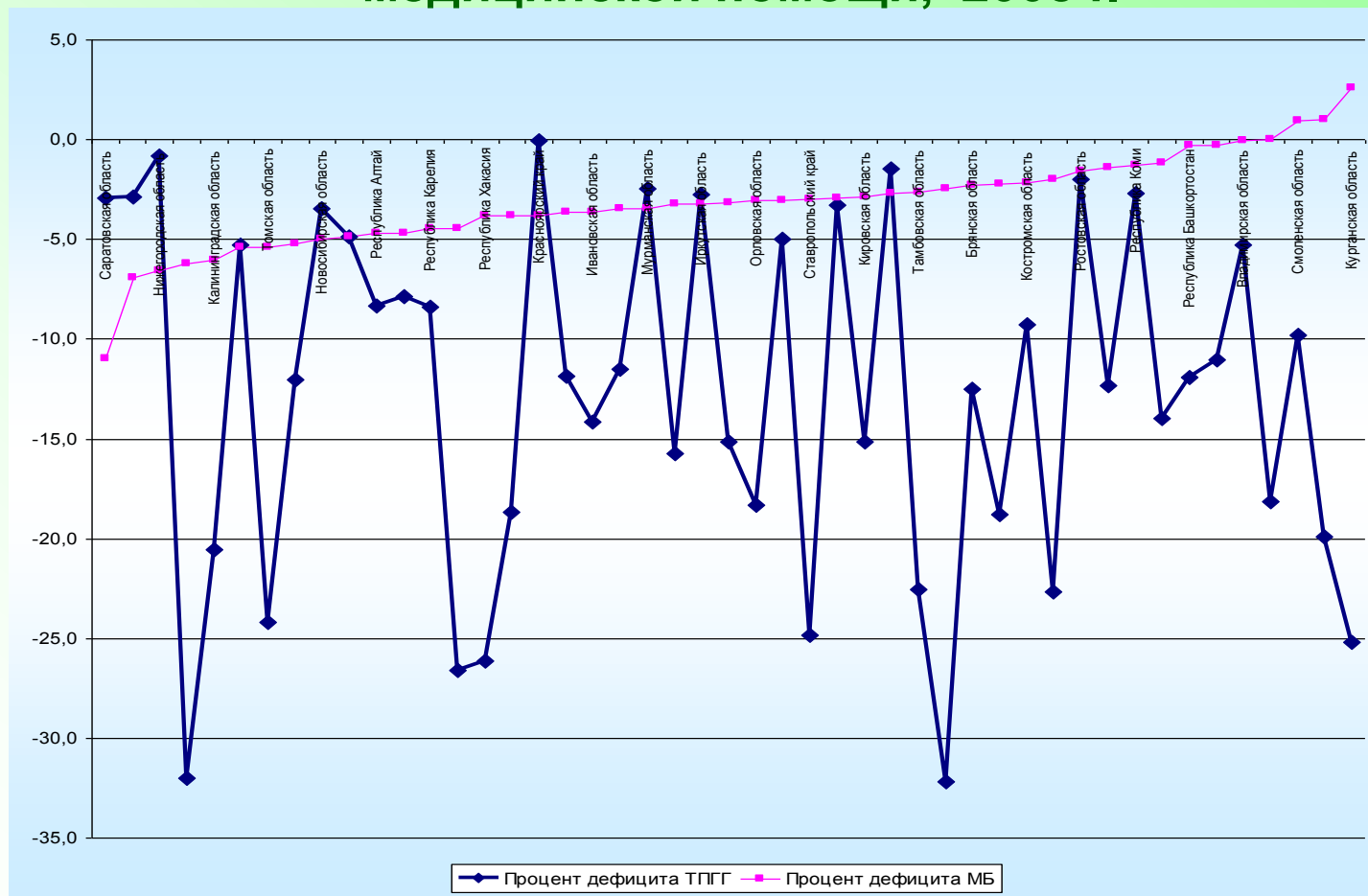
- в снижении дефицита медицинских кадров, особенно участковых терапевтов и педиатров, а также среднего и младшего медицинского персонала;
- в повышении привлекательности социально-значимых специальностей для молодых специалистов и, как следствие, сглаживание численного дисбаланса специалистов по направлениям здравоохранения;
- в повышении социальной защищенности медицинского работника и его социального статуса;
- в усилении заинтересованности медперсонала в качестве выполняемой работы.



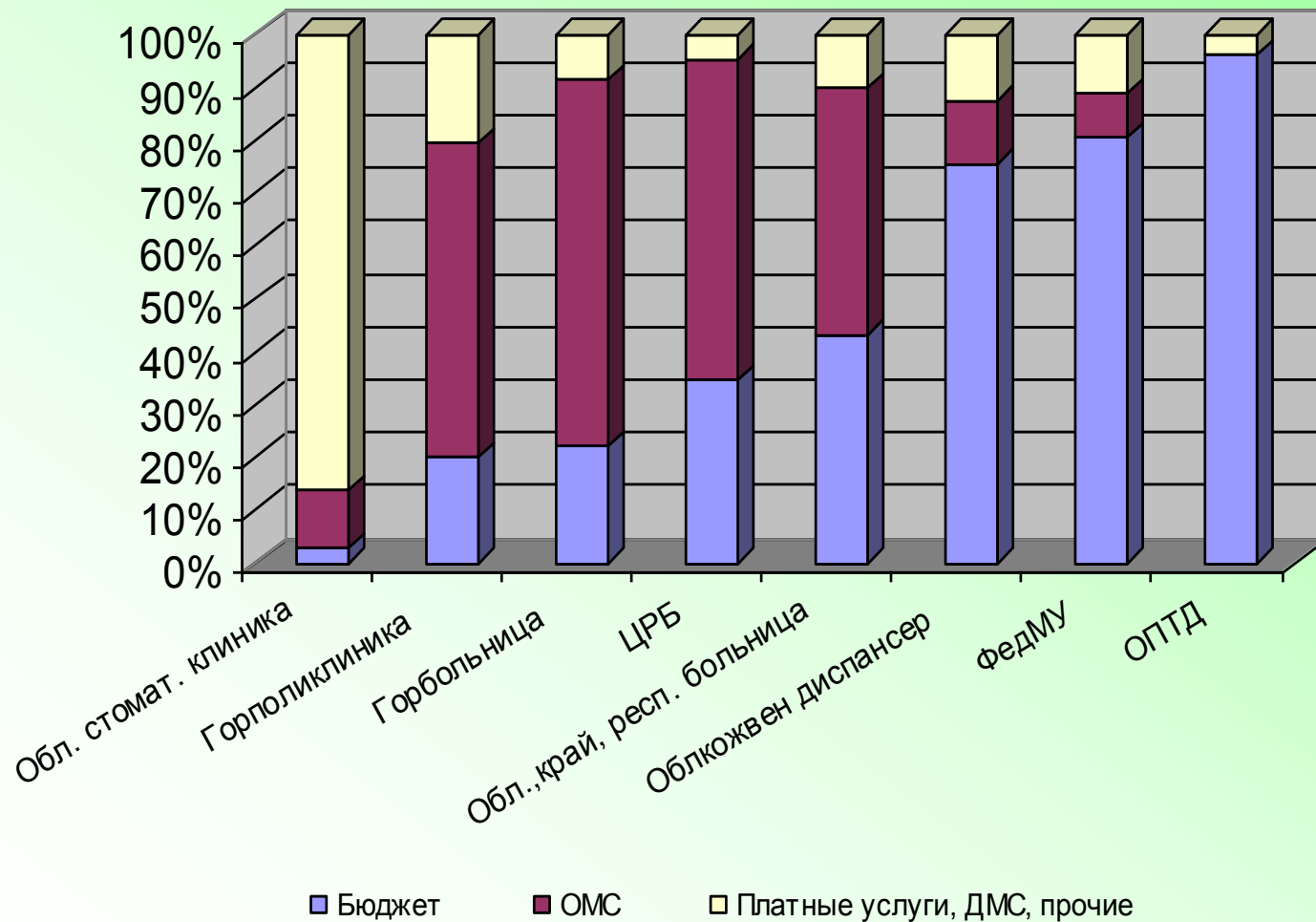
Динамика размеров средней номинальной заработной платы и величины прожиточного минимума за 1995-2009 годы. (руб.)



Дефицит территориальных программ государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи, 2008 г.



Структура доходов медицинских организаций различного типа

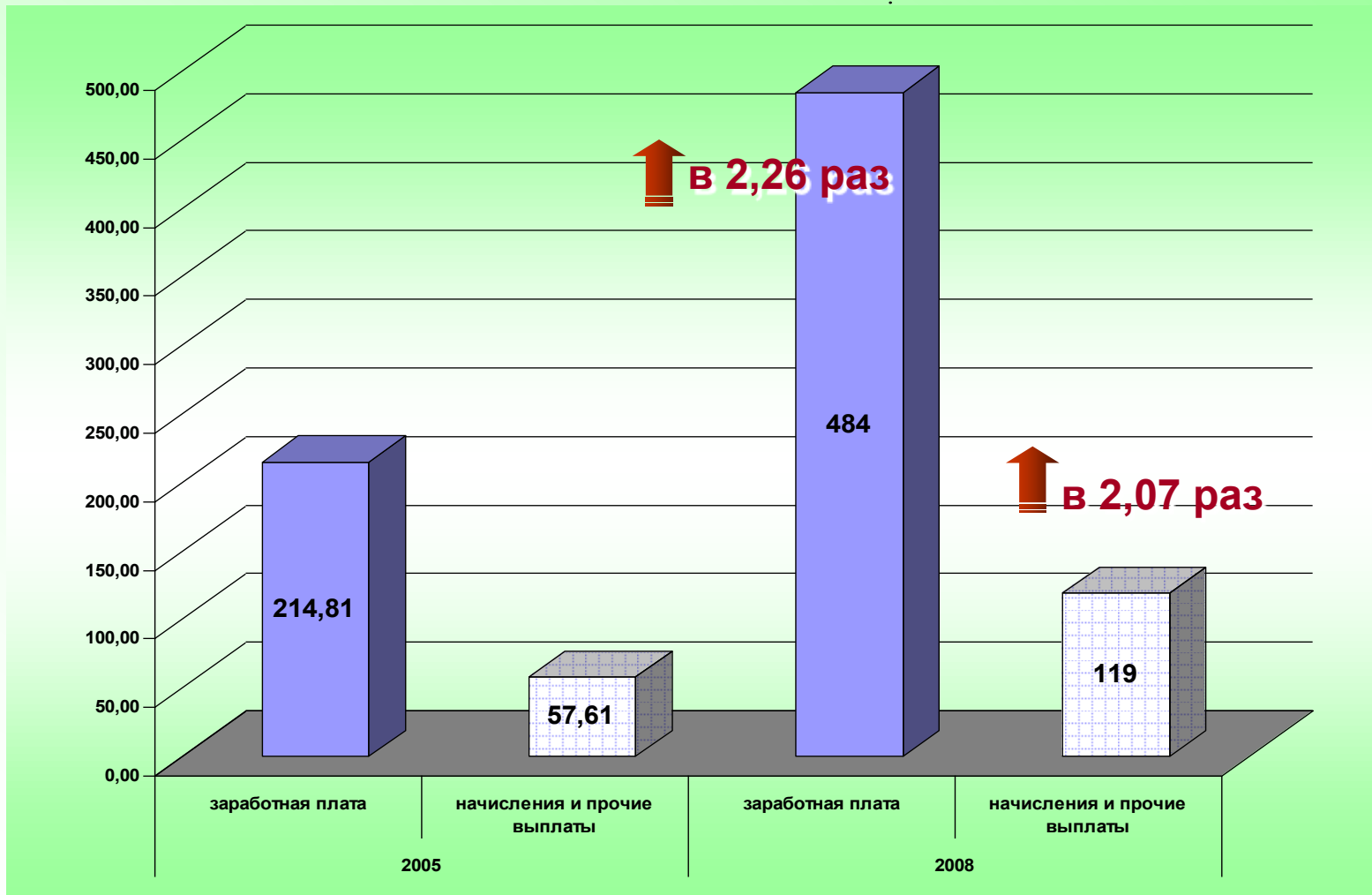


Источники формирования средств на оплату труда работников учреждений здравоохранения

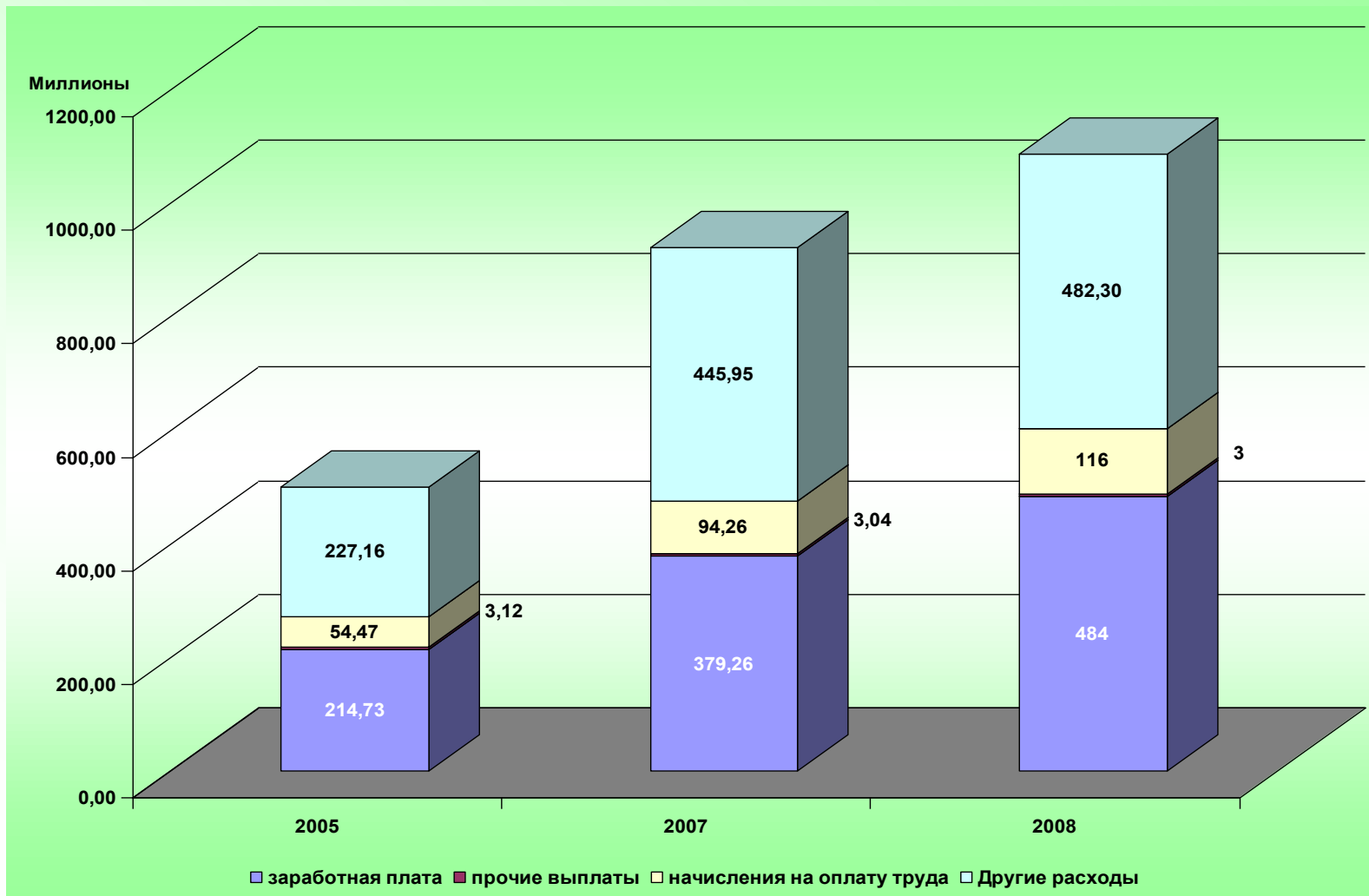




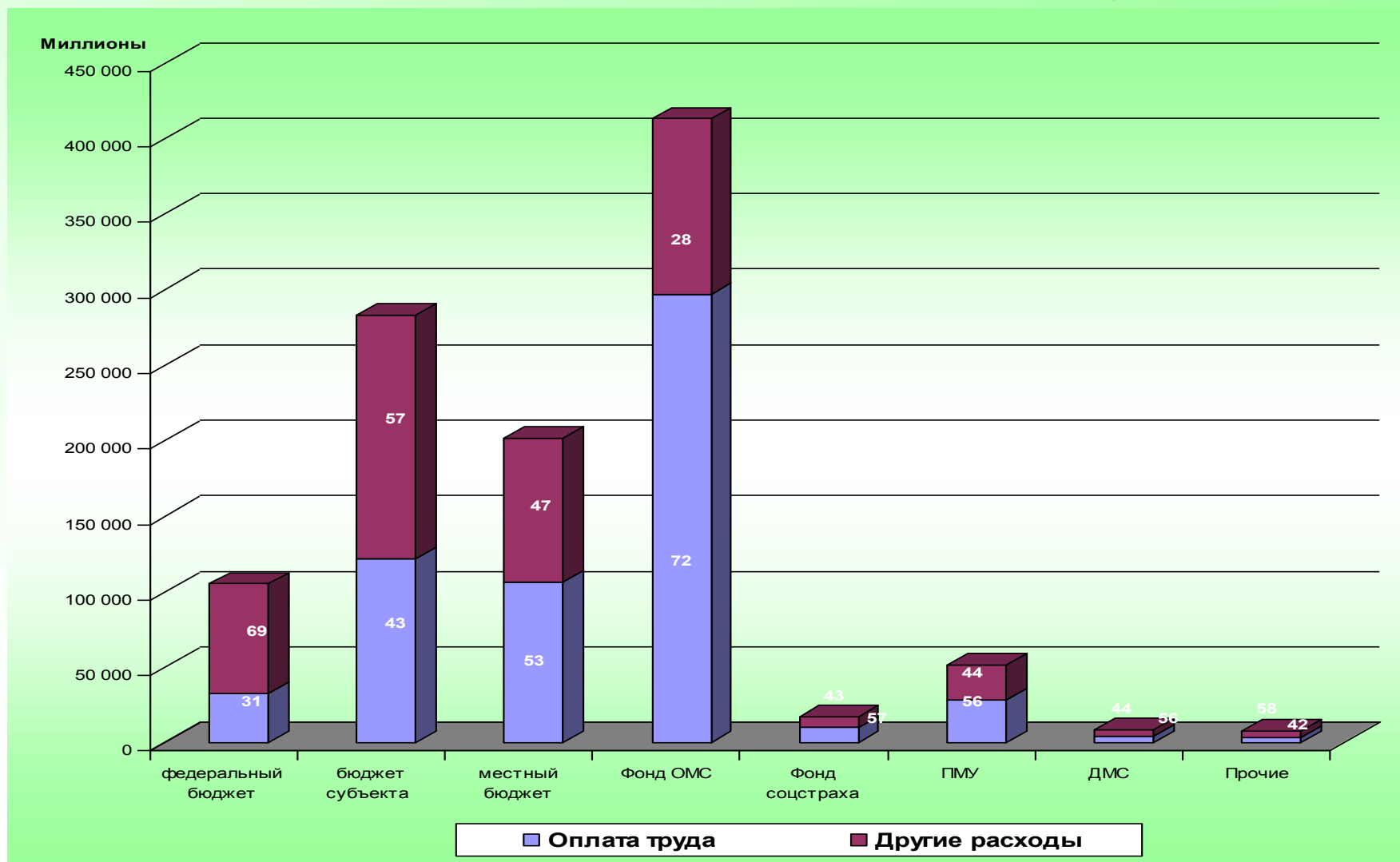
Объем финансирования фонда заработной платы по данным за 2005 и 2008 гг., млн. руб.



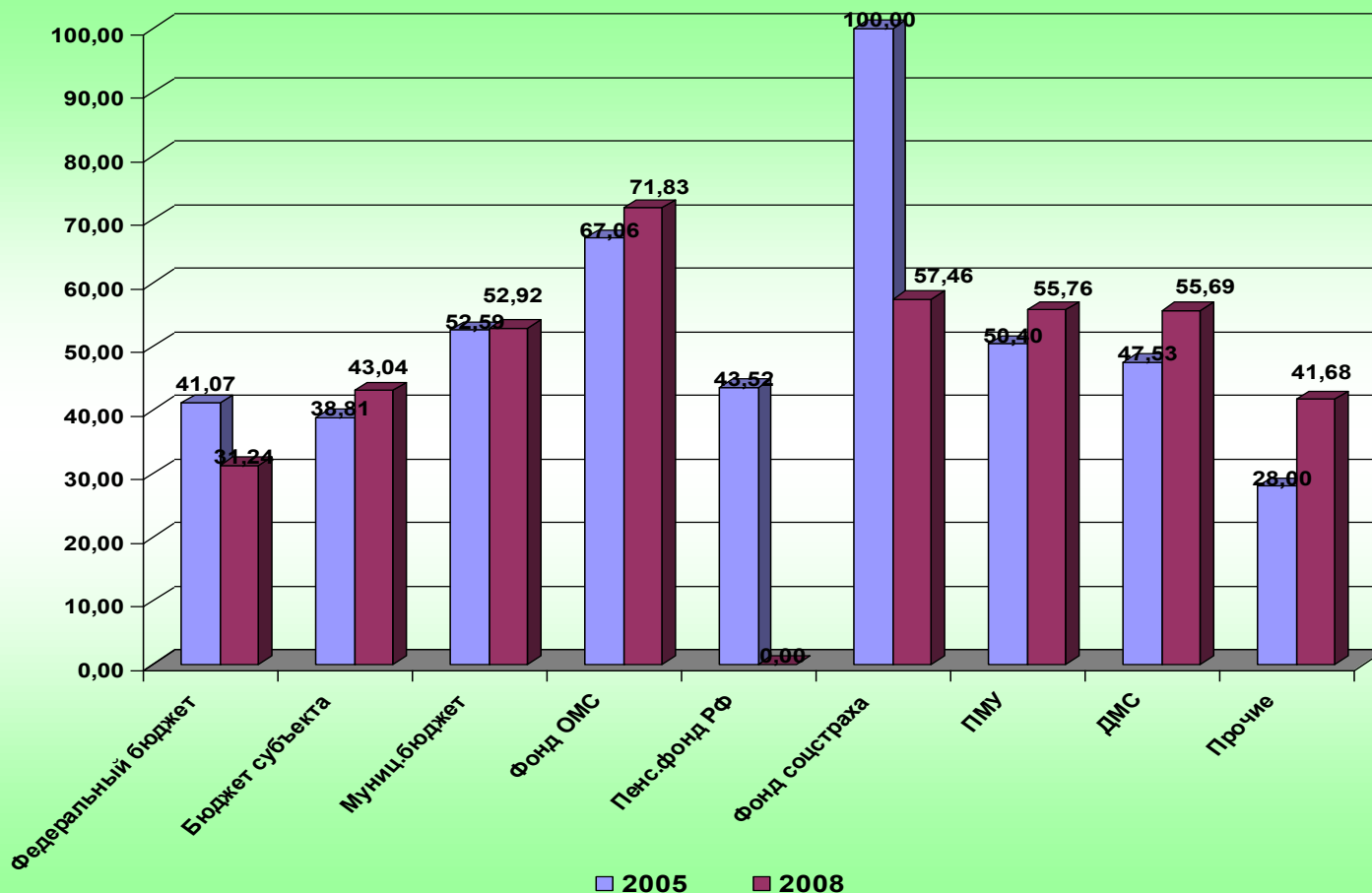
Динамика ФОТ в общих расходах учреждений здравоохранения, млн.руб. 2005, 2007, 2008 гг.



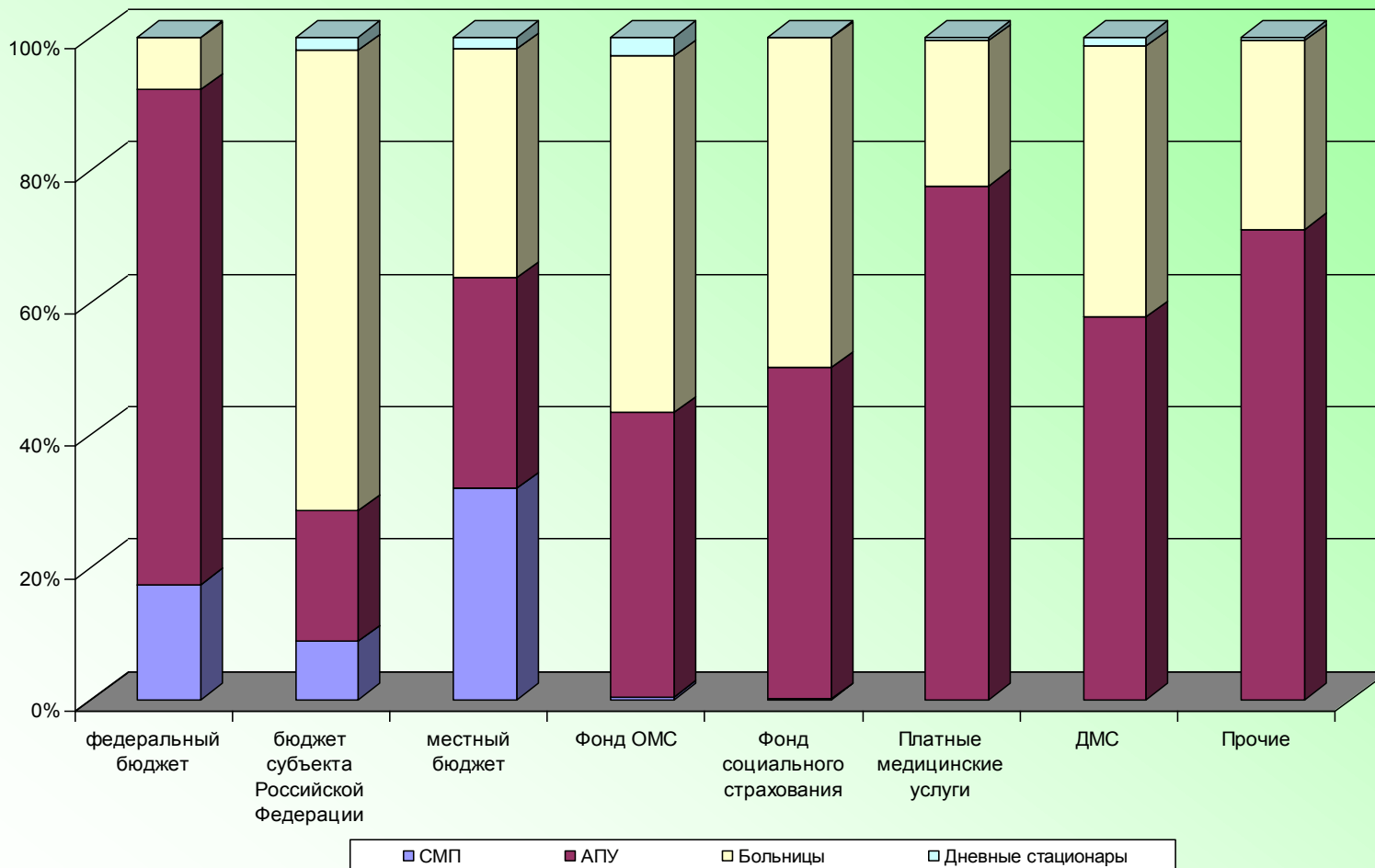
Объем расходов на ФОТ от общих расходов учреждений здравоохранения в разреze источников финансирования, млн.руб. 2008 г.



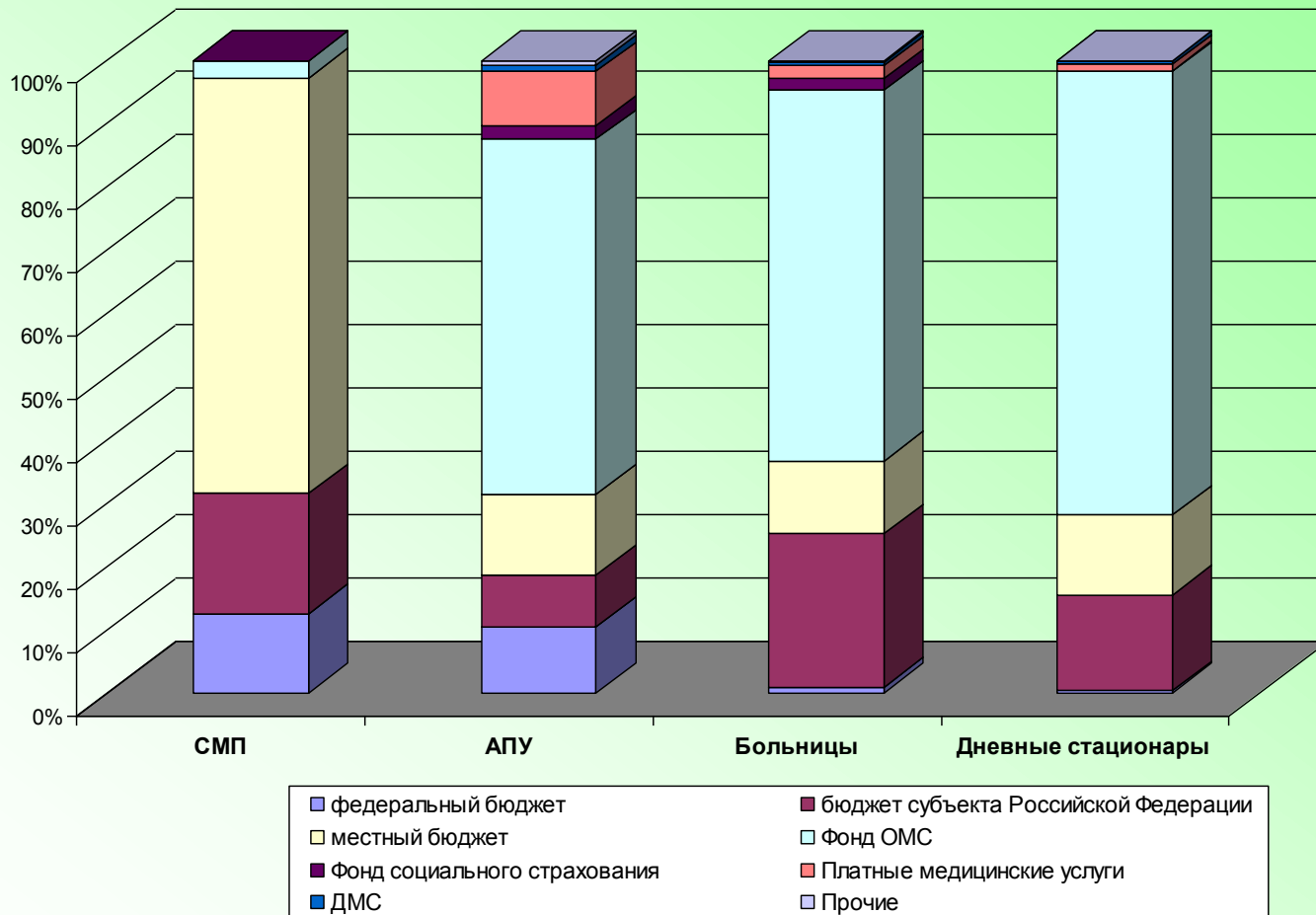
Доля финансирования фонда заработной платы в разрезе источников финансирования по данным за 2005 и 2008 гг.



Распределение типов учреждений по источникам финансирования ФОТ

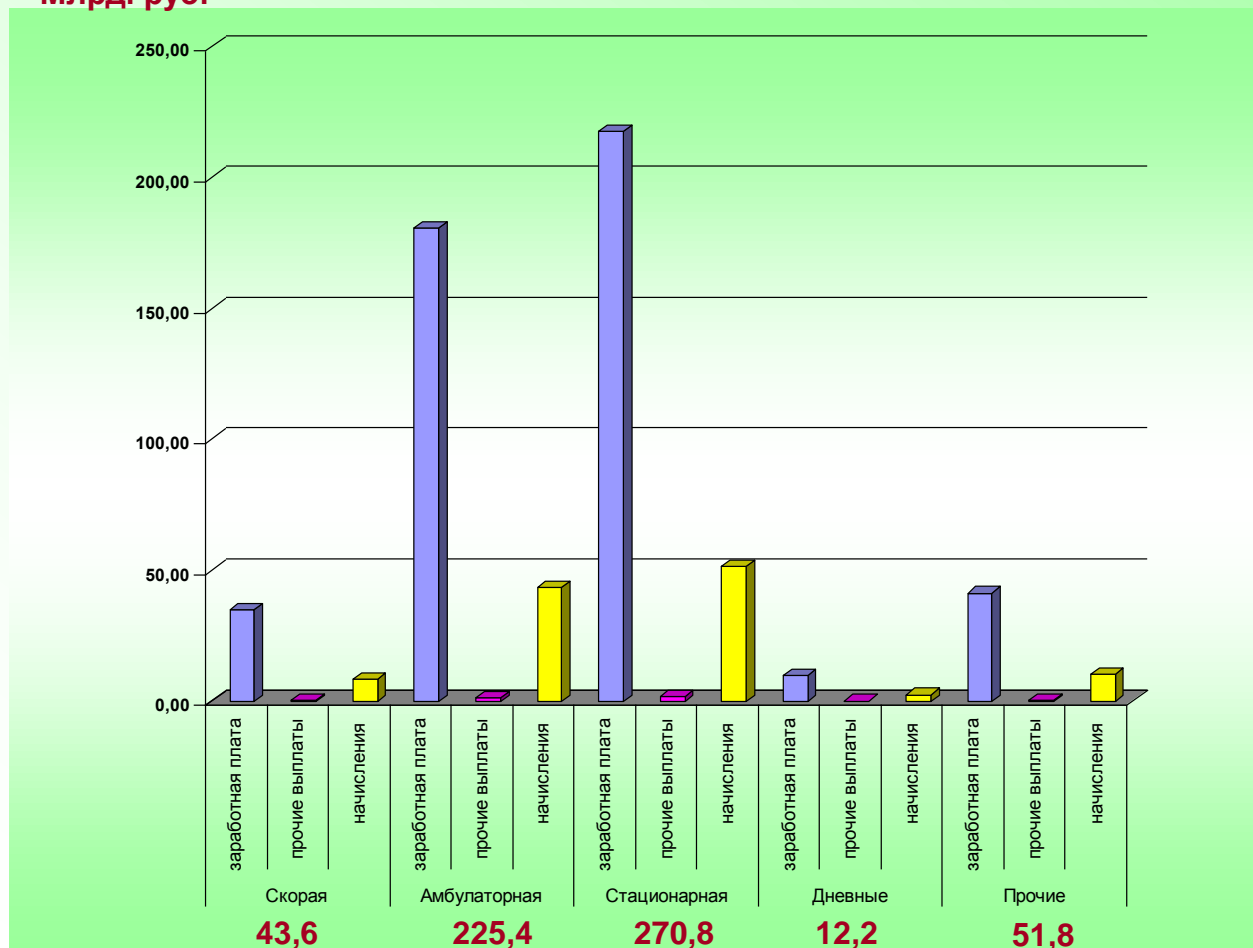


Вклад каждого источника финансирования в ФОТ каждого типа медицинской организации



Расходы на оплату труда по видам медицинской помощи. 2008 г.

Млрд. руб.

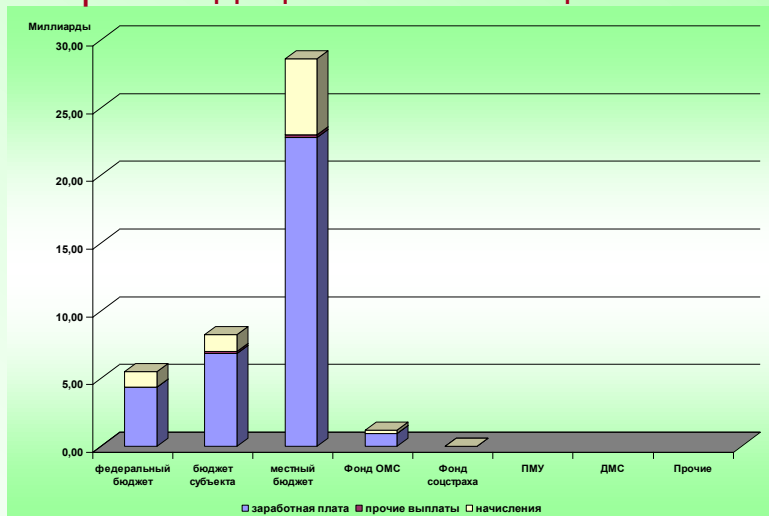


%

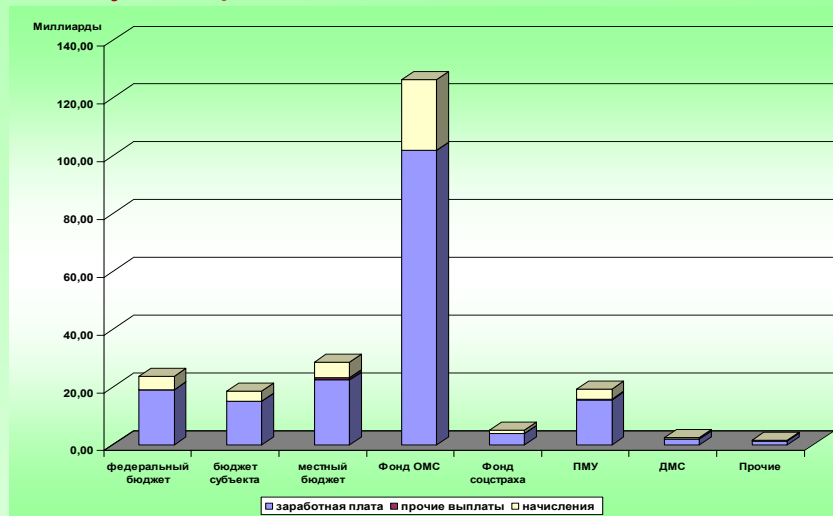
Скорая	зароботная плата	80,3
	прочие выплаты	0,7
	начисления	19,0
Амбулаторная	зароботная плата	80,2
	прочие выплаты	0,5
	начисления	19,3
Стационарная	зароботная плата	80,4
	прочие выплаты	0,5
	начисления	19,0
Дневные	зароботная плата	79,7
	прочие выплаты	0,4
	начисления	19,9
Прочие	зароботная плата	79,7
	прочие выплаты	0,9
	начисления	19,4

Объем финансирования фонда заработной платы в разрезе источников финансирования по видам медицинской помощи (2008 г.)

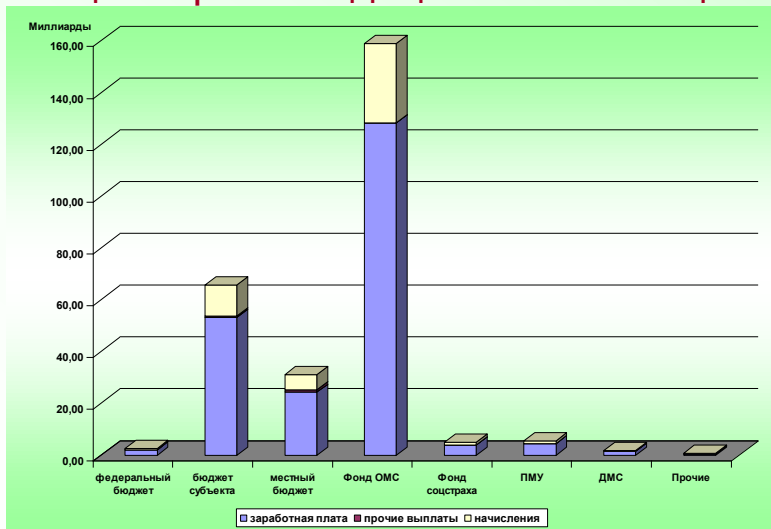
Скорая медицинская помощь



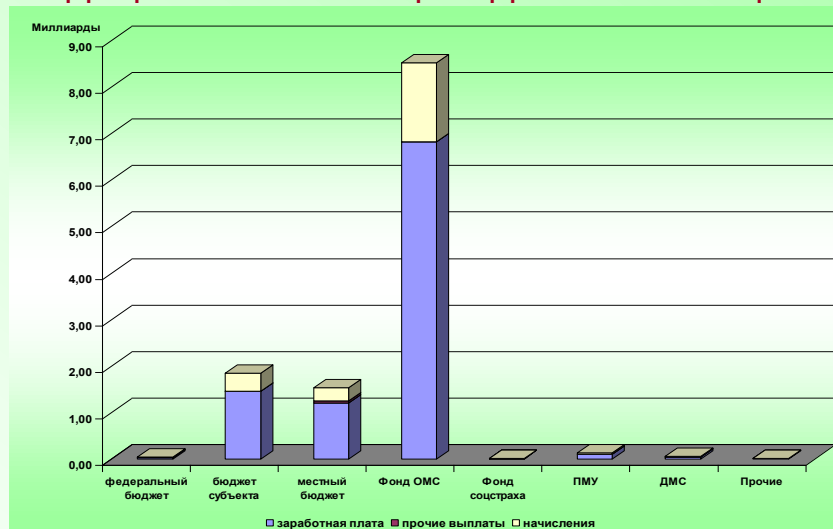
Амбулаторная медицинская помощь



Стационарная медицинская помощь



Медицинская помощь в дневных стационарах



Зависимость размеров зарплаты медицинских работников и качества медицинской помощи

- По результатам Комплексной оценки эффективности системы здравоохранения субъектов Российской Федерации, проведенной специалистами ФГУ «ЦНИИОИЗ», в 2008 году **28** субъектов Российской Федерации имели неэффективную систему здравоохранения, которая характеризовалась низким уровнем показателей качества медицинской помощи и обеспеченности кадровыми ресурсами, независимо от финансового состояния отрасли.
- Высокие показатели качества медицинской помощи наблюдались у 19 субъектов, из них 79% субъектов добились положительных результатов при низком уровне финансирования и только 21% субъектов – при высоком уровне финансирования.

Эти факты говорят о необходимости разработки и внедрения эффективных методов управления системой здравоохранения в субъектах Российской Федерации при имеющихся ресурсах

Материалы сайта www.mednet.ru