

Организация нормирования труда в современных условиях

Шипова В.М.

Гл.специалист Отделения нормирования труда медицинских работников ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России

Сфера применения норм труда

- 1. Штатное расписание медицинской организации
- 2. Ценообразование
- 3. Анализ и оценка качества медицинской помощи
- 4. Экономическая эффективность деятельности медицинской организации
- Внедрение эффективного контракта



Документы, регламентирующие нормирование труда в медицинских организациях



Конституция РФ;

Трудовой кодекс РФ;

Постановление Правительства РФ от 11.11. 2002 № 804 «О правилах разработки и утверждении типовых норм труда»;

Приказ Минтруда России от 31.05.2013 № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда»;



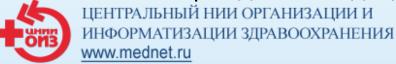
Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;



Приказы Минздравсоцразвития РФ и Минздрава РФ о порядках оказания медицинской помощи;



Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи



Основные определения норм труда (извлечения из приказа Минтруда России от 30.09.2013 №504)



...НОРМЫ ВРЕМЕНИ (затраты рабочего времени на выполнение единицы работы (функции) или оказание услуги одним или группой работников соответствующей квалификации);



нормы обслуживания (количество

объектов (рабочих мест, оборудования, площадей и т.п.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации обязаны обслужить в течение единицы рабочего времени);



НОРМЫ ЧИСЛЕННОСТИ (установленная

численность работников определенного профессиональноквалификационного состава, необходимая для выполнения конкретных производственных, управленческих функций или объемов работ)...



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НИИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ www.mednet.ru

Этапы и последовательность разработки норм труда





Основные недостатки современных нормативно-правовых документов по труду в сфере здравоохранения:

- игнорирование расчетного принципа формирования и применения нормативов по труду;
- необоснованное введение новых единиц расчета для нормирования труда;
- несоответствие номенклатуре государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, номенклатуре медицинских организаций, номенклатуре должностей, номенклатуре коечного фонда по видам медицинской помощи;
- ошибки в расчете числа должностей для обеспечения круглосуточной работы;
- отсутствие нормативной обеспеченности некоторых необходимых подразделений и должностей;
- несогласованность величин нормативов по труду в разных одновременно действующих нормативных правовых актах;
- нарушения порядка представления нормативов по труду, введения должностей заведующих и т. д.;
- финансовая необеспеченность рекомендуемых штатных нормативов.

Положение о системе нормирования труда медицинской организации (либо утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, либо включается в качестве отдельного раздела в коллективный договор).

Разделы положения:



а) Применяемые в учреждении нормы труда.

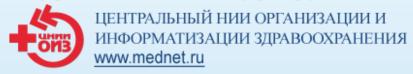
- В приложении к данному разделу приводятся:
- ссылки на типовые нормы труда, использованные при определении норм труда;
- примененные методики определения нормы численности на основе типовой нормы времени, нормы численности на основе типовой нормы обслуживания и нормы обслуживания на основе типовой нормы времени (если проводились расчеты);
- расчет коррекции типовых норм труда с учетом организационно-технических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждении (если проводилась коррекция);
- методы и способы установления норм труда по отдельным должностям (профессиям рабочих), видам работ (функциям) по которым отсутствуют типовые нормы труда;
 - б) Порядок внедрения норм труда;
 - в) Порядок организации замены и пересмотра норм труда;
 - г) Меры, направленные на соблюдение установленных норм труда.



Кто должен заниматься организацией нормирования труда в медицинской организации?

Разработка (определение) системы нормирования труда в учреждении должна осуществляться специалистами, обладающими необходимыми знаниями и умениями в сфере организации и нормирования труда. С учетом численности работников и специфики деятельности учреждения для выполнения работ, связанных с нормированием труда, рекомендуется создание в учреждении специализированного структурного подразделения (службы) по нормированию труда. При его отсутствии выполнение работ, связанных с нормированием труда, может быть возложено на структурное подразделение (работника), в ведении которого находятся вопросы кадрового обеспечения деятельности учреждения, организации труда и заработной платы (п.6 приказа Минтруда РФ от 30.09.2013 №504).

- Заместитель главного врача по экономическим вопросам, экономисты,
- работники кадровой службы,
- работники бухгалтерии,
- юристы,
- руководители структурных подразделений медицинской организации.





Спасибо за внимание!