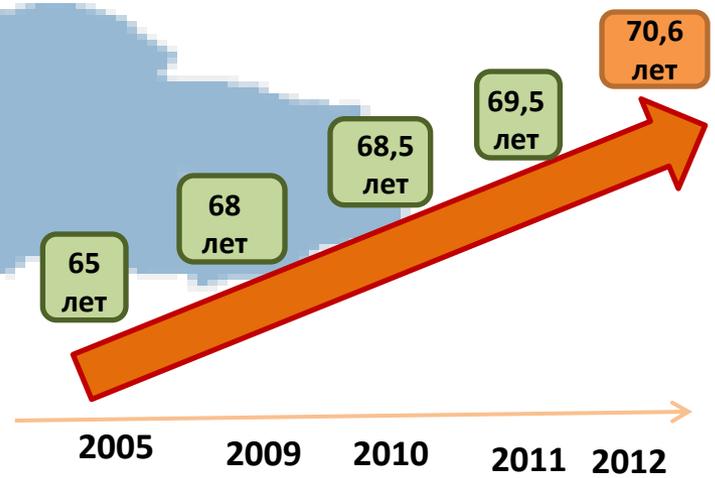


# Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения Ульяновской области: проблемы и пути решения

*Заместитель директора  
Департамента организационно-  
правовой и кадровой работы -  
начальник отдела  
государственной службы и кадров  
Н.Н. Лямаева*



# Социально-экономическая характеристика Ульяновской области



### Возрастная структура

16,6% - дети 0-17 лет

83,4% - взрослые старше 18 лет

### Трудоспособность

14,4% - моложе трудоспособного

23,1% - старше трудоспособного

62,5% - трудоспособного

45,7% МУЖЧИНЫ

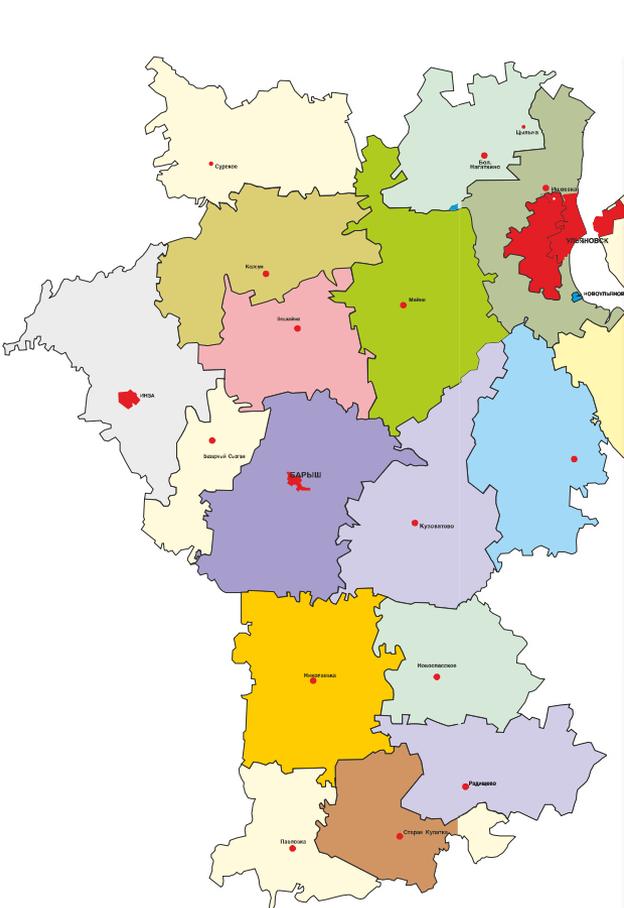
54,3% ЖЕНЩИНЫ

73% ГОРОД

27% СЕЛО



# Характеристика системы здравоохранения Ульяновской области



По состоянию на 01 января 2013 года функционирует 89 учреждений здравоохранения ведомственной принадлежности:

- 50 больничных учреждений
- 20 амбулаторно-поликлинических учреждений
- 5 диспансеров
- 5 санаториев
- 9 прочих учреждений здравоохранения

В структуре учреждений здравоохранения функционирует:

- 491 фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов (383 ФП, 108 ФАП)
- 7 центров здоровья, в том числе два для детей
- 75 офисов общей врачебной практики
- региональный сосудистый центр и 3 первичных сосудистых отделения
- травмцентр первого уровня и 3 травмцентра третьего уровня



# Цель кадровой политики Министерства здравоохранения Ульяновской области

Развитие системы управления кадровым потенциалом отрасли, основанной на рациональном планировании подготовки и трудоустройства кадров, использовании современных образовательных технологий и эффективных мотивационных механизмов



Обеспечение учреждений здравоохранения региона специалистами с высшим и средним профессиональным образованием



В настоящее время в государственных учреждениях здравоохранения области трудится **32179 специалистов**



**4341 врач**

**195 провизоров**

**14633 специалиста со средним профессиональным медицинским образованием**

**494 фармацевта**

**Обеспеченность врачами на 10000 населения – 33,8. (РФ – 44,1 ПФО – 41,5)**

**Обеспеченность специалистами со средним профессиональным медицинским образованием на 10000 населения – составляет 114,0. (РФ -94,1 по ПФО - 100)**



# Потребность во врачебных кадрах

Общая потребность во врачебных кадрах системы здравоохранения Ульяновской области в настоящее время составляет 526 специалистов (по расчетной методике Министерства здравоохранения Российской Федерации, при нагрузке 1,3 потребность в кадрах увеличивается до 2067 человек)

Наибольшая потребность во врачах:

- ✓ анестезиологах – реаниматологах (8% от потребности)
- ✓ терапевтах (14,9 %)
- ✓ врачах-педиатрах (13,8%)
- ✓ врачах-хирургах (16,8%)
- ✓ врачах – оториноларингологах (15%)
- ✓ врачах-фтизиатрах (13,5%)
- ✓ врачах-инфекционистах (11,5%)
- ✓ врачах клинической лабораторной диагностики (6,5 %)



В настоящее время Министерством проведён мониторинг потребности в специалистах со средним профессиональным медицинским образованием на период 2013-2015 годы (так на 2013 год лечебно-профилактическим учреждениям системы здравоохранения Ульяновской области необходимо, 363 специалиста, на 2014 год – 381, на 2015- 405)



# Анализ рисков влияющих на обеспеченность кадрами системы здравоохранения Ульяновской области

## Возрастной состав специалистов с высшим профессиональным медицинским образованием

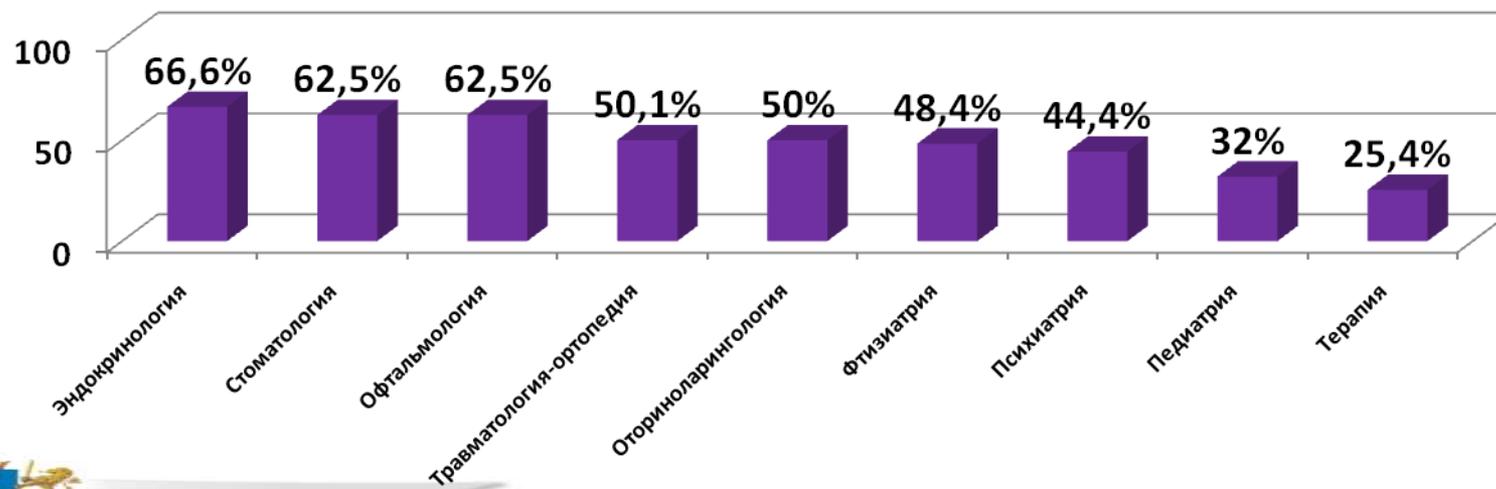
До 30 лет	от 31 до 45 лет	от 46 до 55 лет	Свыше 55 лет
14 %	31 %	28 %	27 %



## Возрастной состав специалистов со средним профессиональным медицинским образованием

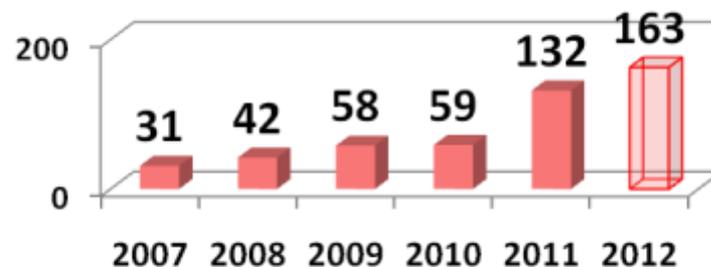
До 30 лет	от 31 до 45 лет	от 46 до 55 лет	Свыше 55 лет
19%	43 %	24 %	14 %

## «Стареющие специальности»



# Количество молодых специалистов (врачей), поступивших на работу в учреждения здравоохранения

В 2012 году в систему здравоохранения Ульяновской области прибыло **163 специалиста:**



**Анализ по высшим учебным заведениям, из которых прибыли специалисты:**

**ФГБОУ ВПО Ульяновский государственный университет**  
**117 человека**

**Другие Вузы**  
**8 человек**

**ГОУ ВПО Самарский государственный медицинский университет**  
**28 человек**

**ГОУ ВПО Саратовский государственный медицинский университет**  
**10 человек**



# Основные направления деятельности Министерства здравоохранения Ульяновской области и кадровых служб лечебных учреждений в реализации поставленных задач

1. Организация профориентационной работы с выпускниками школ

2. Профориентационная работа со студентами в период обучения в  
ВУЗах и колледжах

3. Трудоустройство выпускников

4. Закрепление молодых специалистов

5. Совершенствование профессиональных знаний и умений  
медицинских кадров

6. Развитие корпоративной культуры в учреждениях системы  
здравоохранения Ульяновской области



# Закрепление молодых специалистов

В 2012 году пришли **163 специалиста-врача** из них 147 молодых специалистов в следующие муниципальные образования

В 10 муниципальных образованиях Ульяновской области приняты свои комплексные программы по привлечению и закреплению молодых специалистов. В настоящее время в Ульяновской области действуют следующие меры поддержки молодых специалистов в сельской местности:

- Предоставление ежемесячной доплаты к заработной плате от 1,0 тысячи рублей во всех государственных учреждениях здравоохранения
- Возмещение расходов на оплату коммунальных услуг в размере до 500,0 рублей во всех районах области
- Выплата подъемных при трудоустройстве на работу
- Единовременная денежная выплата в течение первых 3-х лет непрерывной работы в медицинском учреждении
- 30.03.2011 принято постановление Правительства Ульяновской области «О предоставлении социальных выплат на приобретение жилья отдельным категориям граждан, постоянно проживающим на территории Ульяновской области»

Единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

- за первый год работы – **20000 рублей;**
- за второй год работы – **40000 рублей;**
- за третий год работы – **60000 рублей.**



**Муниципальная городская целевая программа «Социальные гарантии медицинским работникам муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области на 2012 – 2014 годы»**

Меры поддержки	Врачи (тыс. руб.)	Медицинские сестры (тыс. руб.)
<b>Единовременная выплата молодым специалистам: врачебные специальности</b>		
1-й год	20,00	10,00
2-й год	40,00	20,00
3-й год	60,00	30,00
Выплата «подъемных» молодым специалистам	20,00	20,00
<b>Молодые специалисты</b>		
Персональная надбавка молодым специалистам в течение первых трех лет (ежемесячно)	3,0	1,5
Компенсация за оплату жилья медицинским работникам, привлекаемым со стороны, в течение первых трех лет (ежемесячно)	2,5	2,5
Оплата за последний год обучения в медицинских образовательных учреждениях с последующим трудоустройством в учреждении района: врачебная специальность	70	30
Возмещение транспортных расходов медицинским работникам, проживающим за пределами населенного пункта	50 руб. в день	50 руб. в день
Компенсация расходов коммунальных услуг медицинским работникам, проживающим в сельской местности и в рабочих поселках (ежемесячно)	175,0 руб.	175,0 руб.



# Развитие корпоративной культуры в учреждениях здравоохранения Ульяновской области

- Система наставничества

- Присвоение почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Ульяновской области»

- Проведение областных конкурсов «Призвание», «Лучшая медицинская сестра»

- Проведение областных конкурсов среди медицинских организаций «Лучшее лечебно-профилактическое учреждение», «Лучший фельдшерско-акушерский пункт»

- Проведение областного фестиваля трудовых династий в здравоохранении «Вера. Надежда. Любовь»

- Организация и проведение «Встречи поколений»



# Мероприятия по повышению престижа профессии



ПРИЗВАНИЕ

За верность профессии

За уникальный метод лечения и диагностики

За доброе отношение к матери и ребенку

Лучший специалист с высшим профессиональным медицинским образованием

Лучший специалист со средним профессиональным медицинским образованием

Лучшая бригада скорой медицинской помощи

Лучший работник аптеки

За спасение жизни



Проводится ежегодно с января по 16 июня (день медицинского работника)



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

