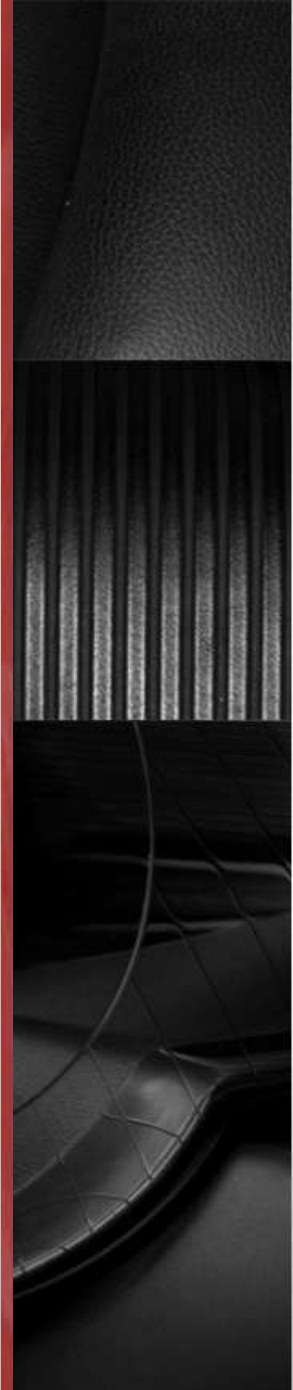
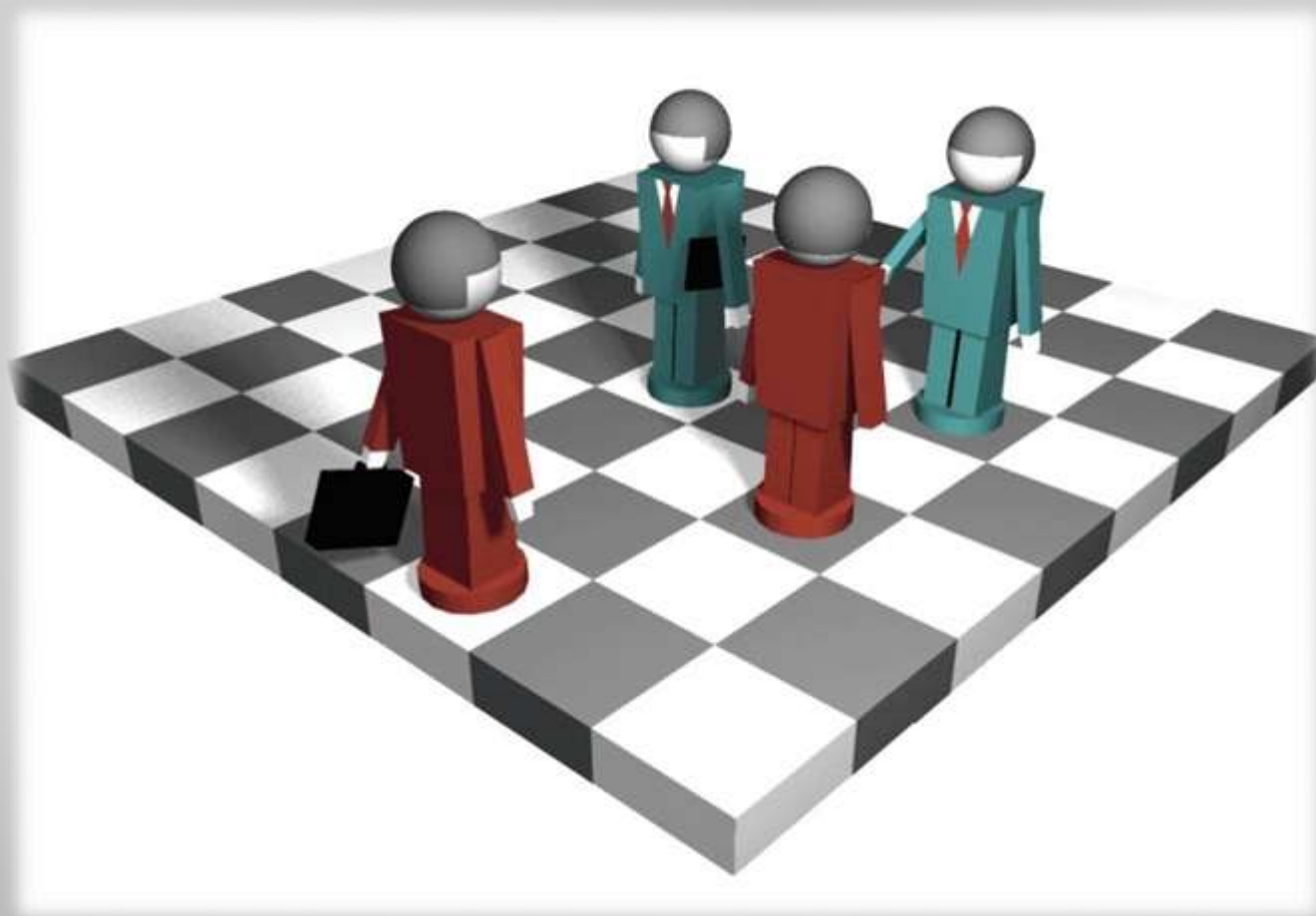


Пути оптимизации деятельности кадровых служб медицинской организации



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



??



Модернизация системы управления персоналом





Кадровая политика

Любая организация имеет кадровую политику, даже если сама ее не формулирует. «Скрытая» в наборе очевидных и понятных процедур и процессов, она – как свод правил и принципов – определяет эффективность управления персоналом, а также то, насколько привлекательна на рынке труда компания как работодатель.



Эффект от реализации кадровой ПОЛИТИКИ

От вертикального управления персоналом к устойчивому горизонтальному управлению человеком

От простой расстановки кадров к широкой стратегической роли работника в развитии организации

От фрагментарности кадровых функций к прогнозному управлению персоналом

От застоя и консерватизма к профессионализации функций управления персоналом

От противостояния к расширению и углублению социального партнерства

От уравниловки к справедливой оплате за результат

От эксплуатации к социальной справедливости и развитию персонала







**Благодарю
за
внимание!**

