



СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Кадровая обеспеченность экономических подразделений муниципальных учреждений здравоохранения



Доцент кафедры
здравоохранения и
здоровья, канд. мед. наук
Куделина О.В.

организации
общественного



Контроль

Учет

Управление
издержками

**Эффективное
управление**

Финансовая
отчетность

Оценка
эффективности

Планирование



**высокопрофессиональные руководители и
специалисты экономического профиля**



Цель и задачи исследования



Цель: выявить проблемы кадрового обеспечения экономических подразделений муниципальных учреждений здравоохранения в условиях реформирования отрасли

Задачи:

- оценить укомплектованность экономических служб муниципальных учреждений здравоохранения специалистами и руководителями за период 2005 – 2011 гг.;
- проанализировать мнение работников о проблемах кадрового обеспечения и экономическим аспектам деятельности учреждений;
- изучить мнение сотрудников экономических служб по вопросам реформирования здравоохранения.





Объект исследования

29 руководителей
экономического
профиля (24,8%)



88 специалистов
экономического
профиля (75,2%)

14 заместителей
главного врача по
экономическим
вопросам
(11,9 %)

13 главных
бухгалтеров
и 2 начальника
планово-
экономических
отделов
(12,9 %)

25 экономистов
(21,4%)

63 бухгалтера
(53,8%)



Материалы и методы исследования

**Укомплектованность
специалистами
экономического профиля
медицинских учреждений**

сопоставление фактической
численности работников с
численностью, предусмотренной
штатным расписанием

в соответствии с
приказом Министерства
здравоохранения РФ
№ 230

Анкета

профессиональные характеристики, уровень
образования и подготовки

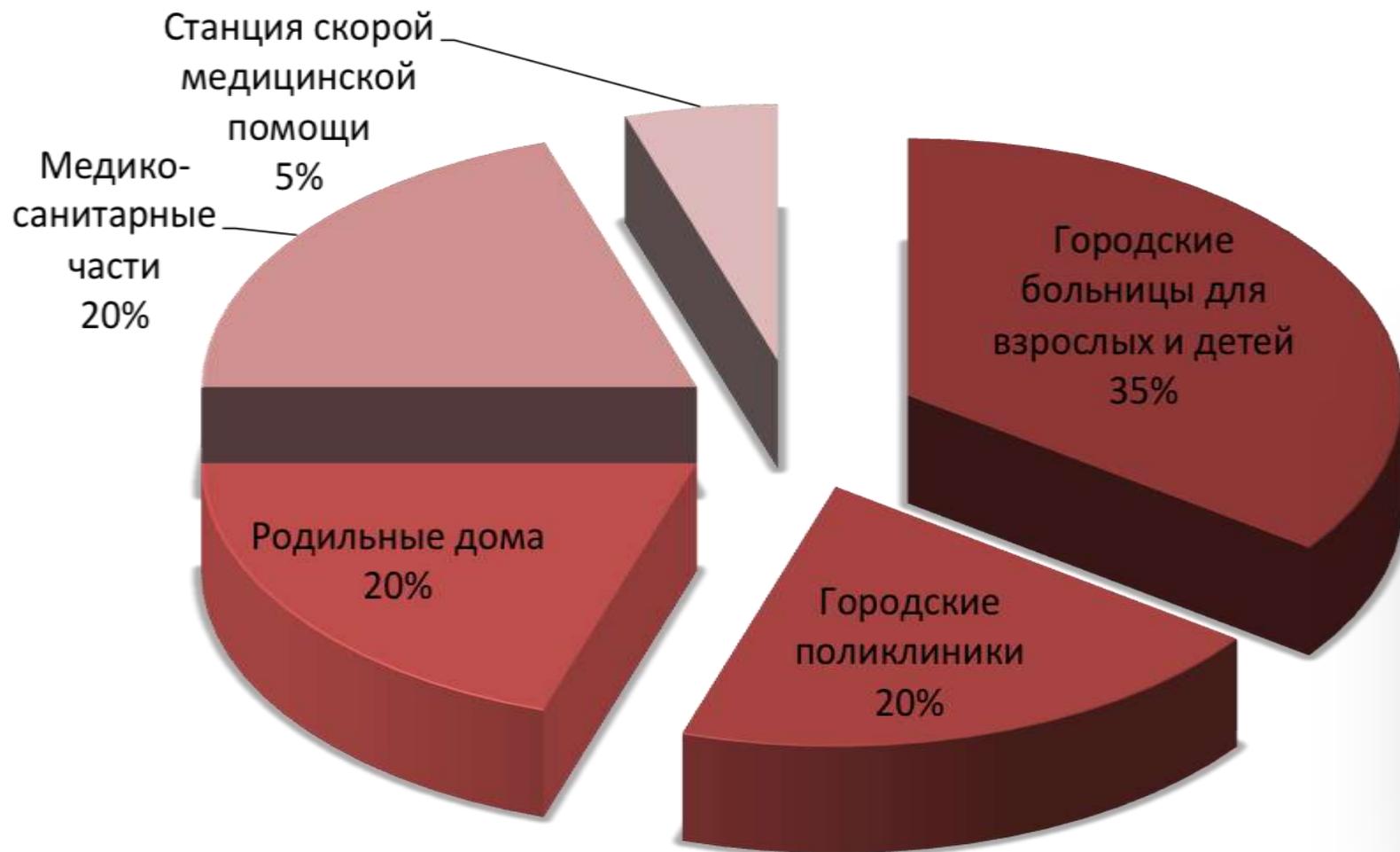
мнение по вопросам кадрового обеспечения и
экономическим аспектам деятельности
учреждений здравоохранения

мнение по вопросам реформирования отрасли





Характеристика выборки исследования

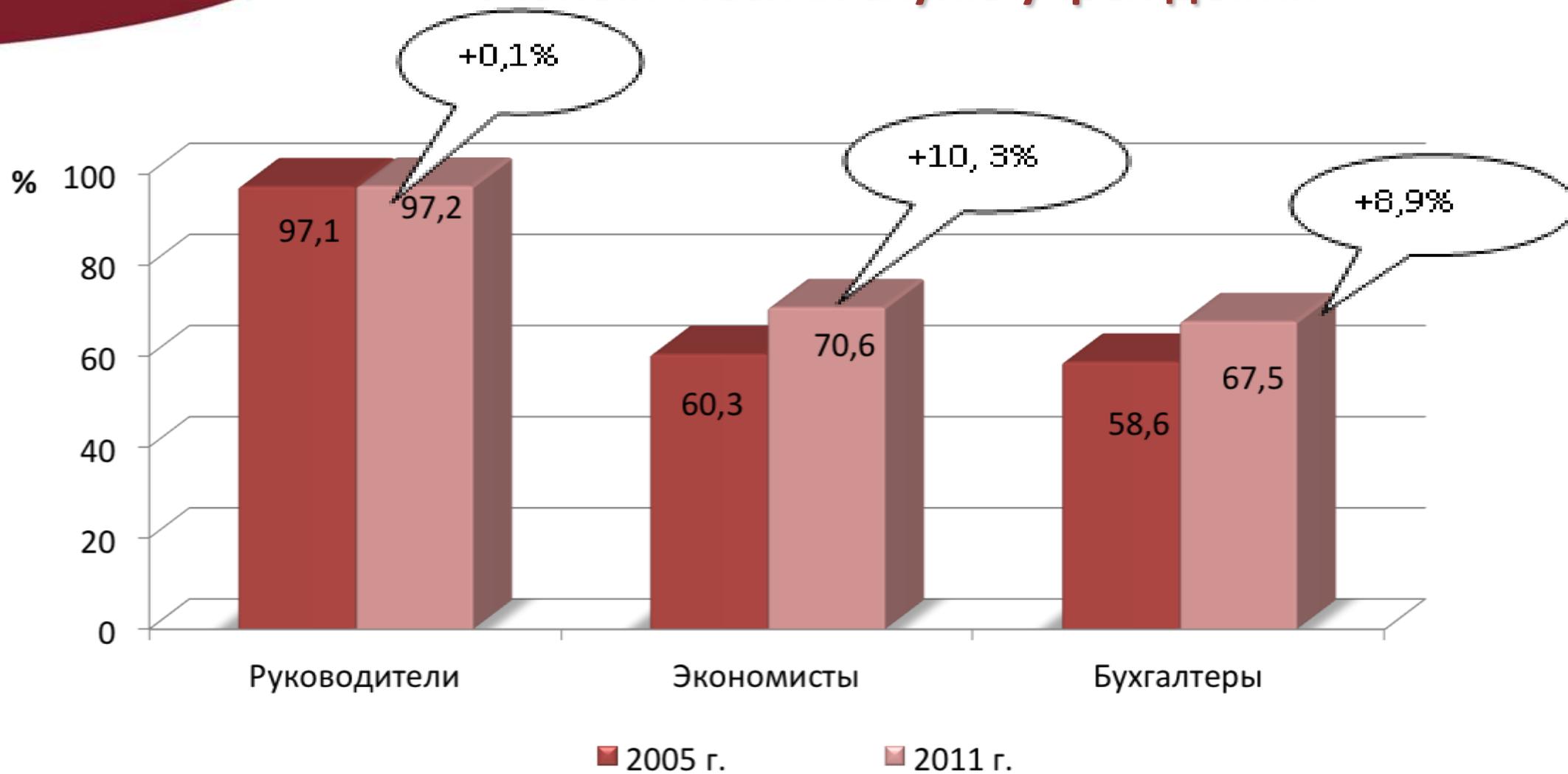


- *В исследовании приняли участие руководители и специалисты экономического профиля 76 % учреждений здравоохранения*



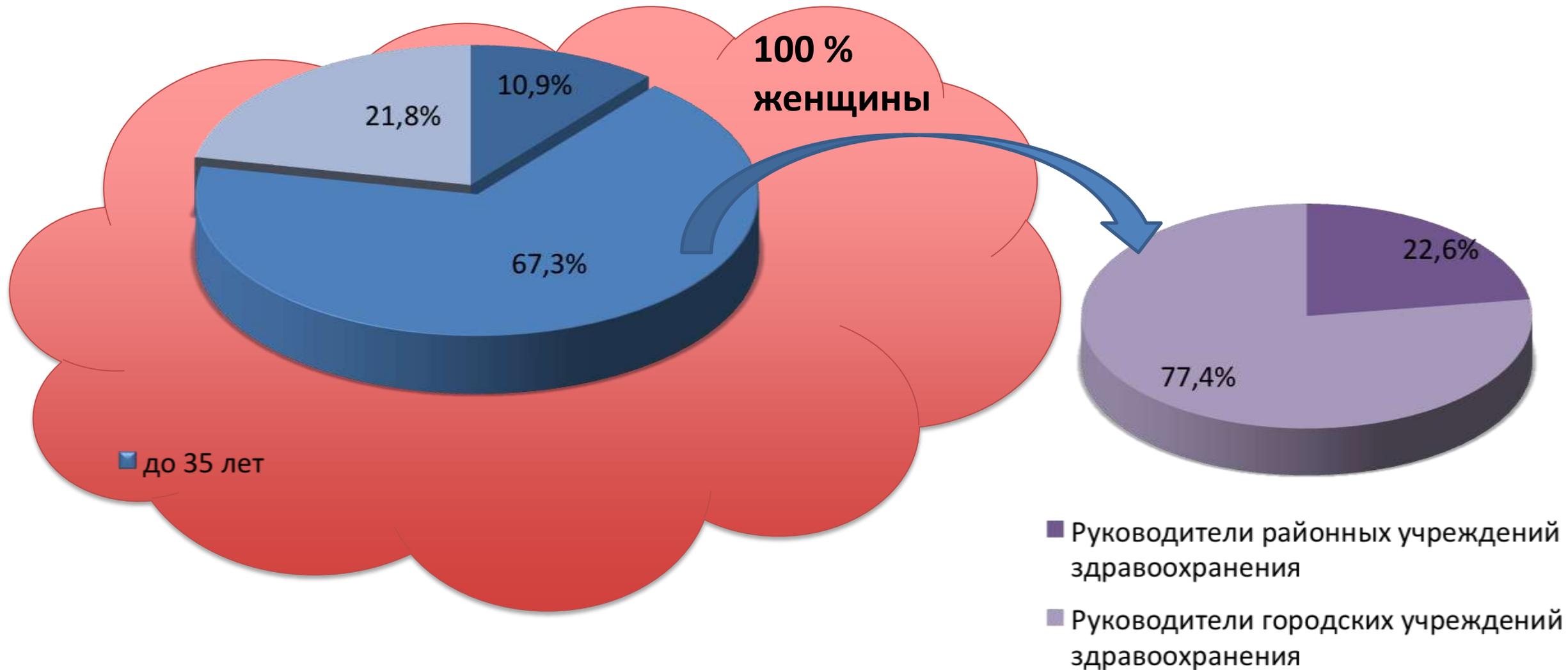


Укомплектованность сотрудниками экономических служб учреждений





Половозрастная структура руководителей экономического профиля





Укомплектованность должностей руководителей экономических служб

+ 12,5%

Городские поликлиники

100,0

100,0

87,5

Городские больницы для
взрослых и детей

92,9

92,9

92,9

Центральные районные
больницы

91,7

91,7

75,0

+ 16,7%

Станция скорой
медицинской
помощи

100

100

100

Медико-
санитарные части

87,5

87,5

87,5

Родильные дома

87,5

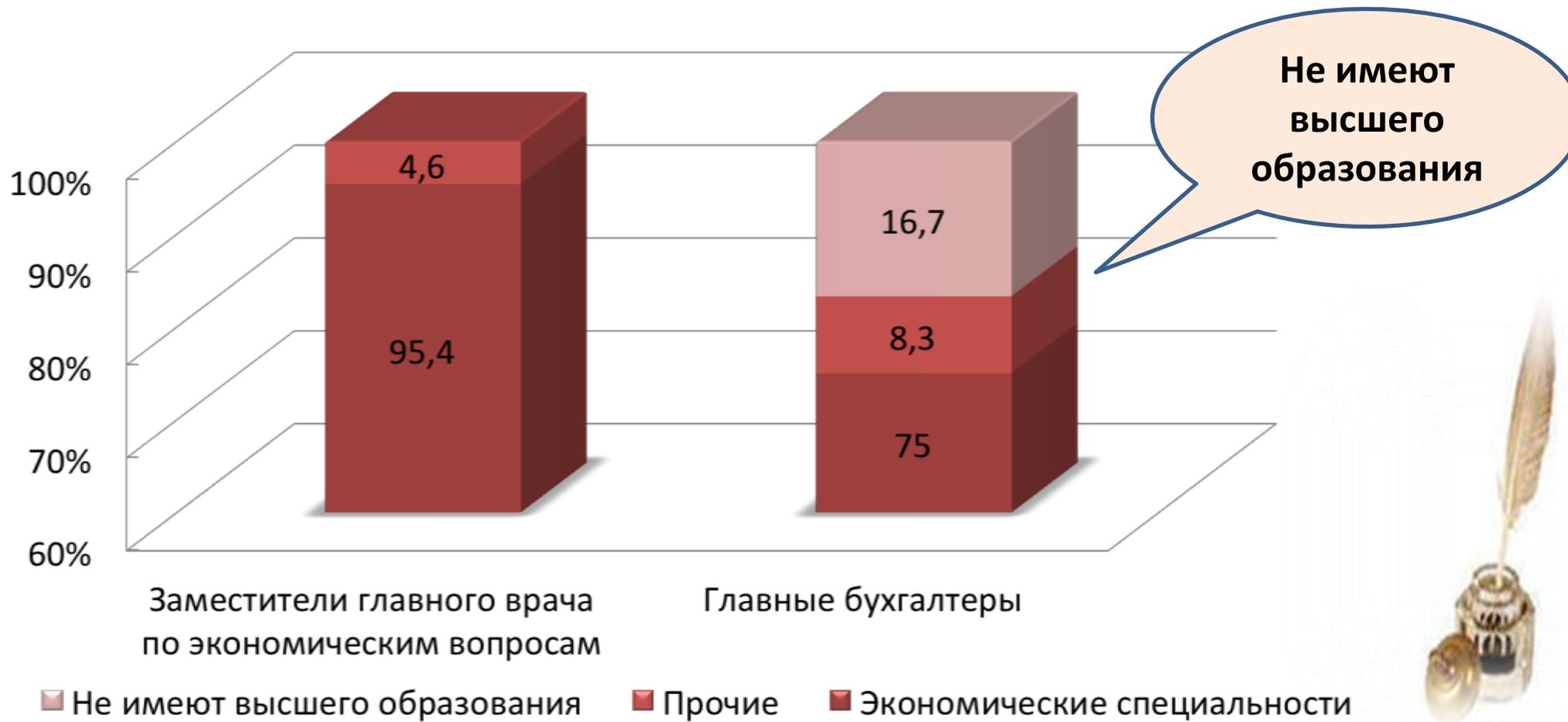
87,5

87,5

■ 2010 - 2011 гг. ■ 2008 - 2009 гг. ■ 2006 - 2007 гг.



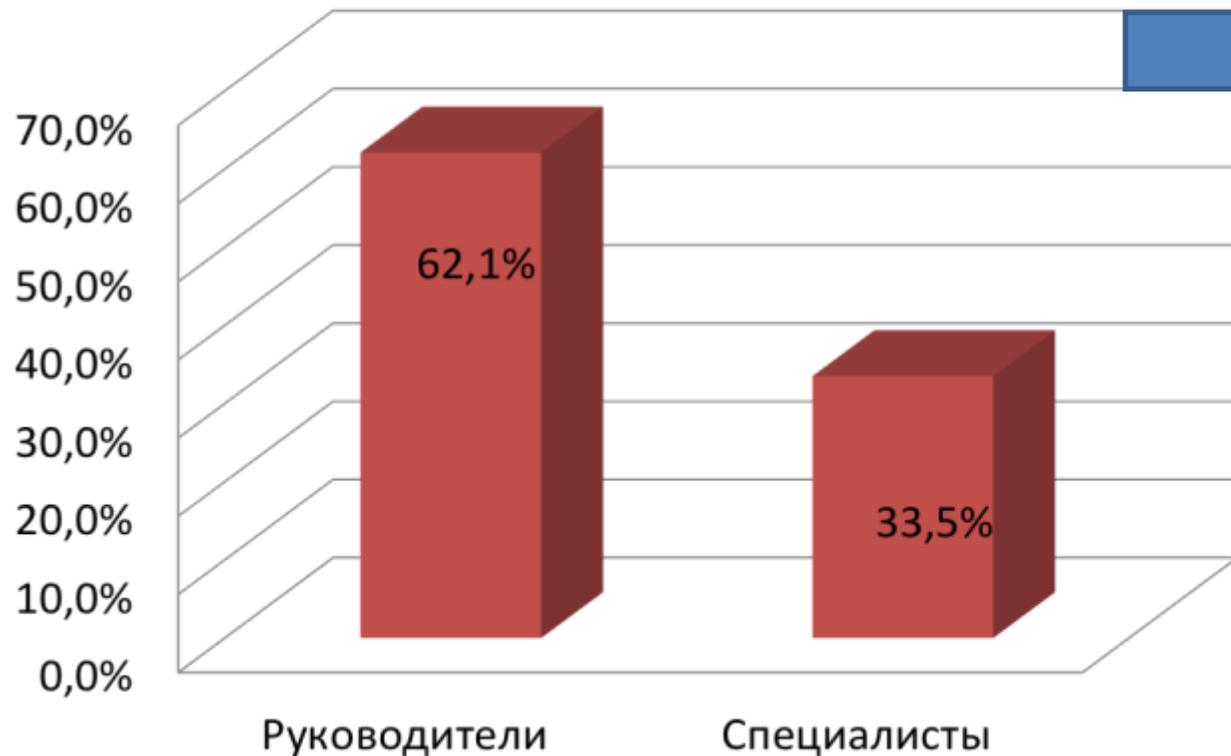
Уровень образования руководителей экономических подразделений учреждений здравоохранения





Профессиональные характеристики сотрудников

Наличие профильной подготовки у сотрудников экономического профиля для работы в системе здравоохранения



52,2 % сотрудников экономических подразделений не имеют профильной подготовки для работы в системе здравоохранения

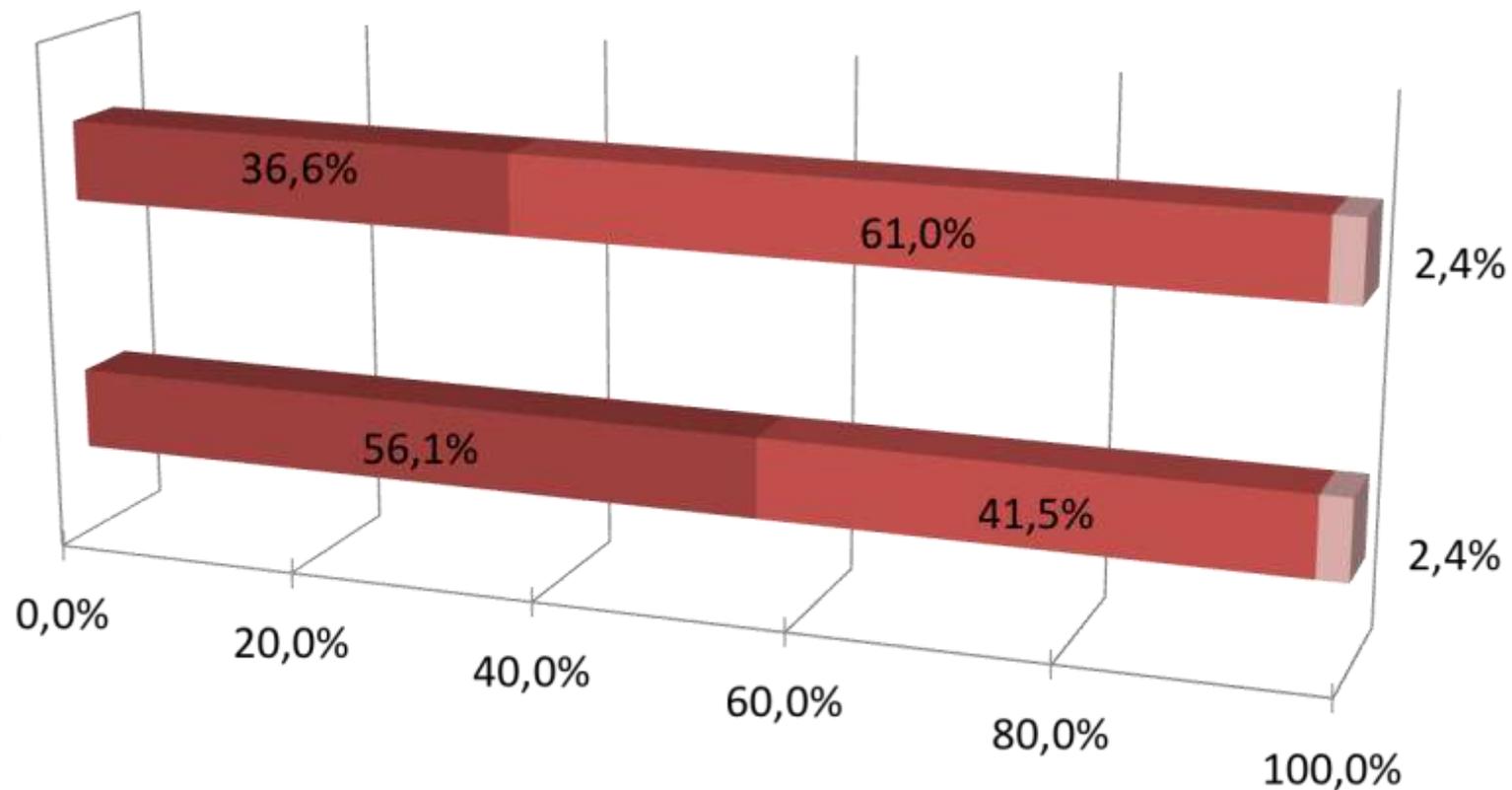
97,4% респондентов хотели бы повысить свой уровень знаний в области экономики здравоохранения и 94,0% - по вопросам организации здравоохранения и общественного здоровья



Оценка руководителями качества работы

Оценка сотрудников

Самооценка



■ Высокая оценка

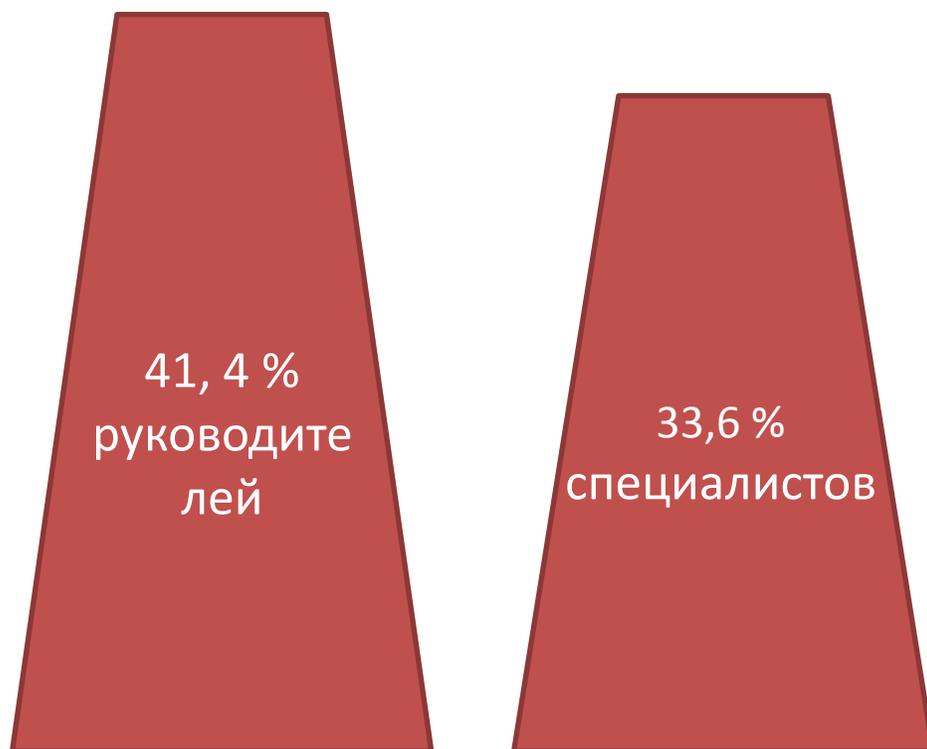
■ Средняя оценка

■ Низкая оценка

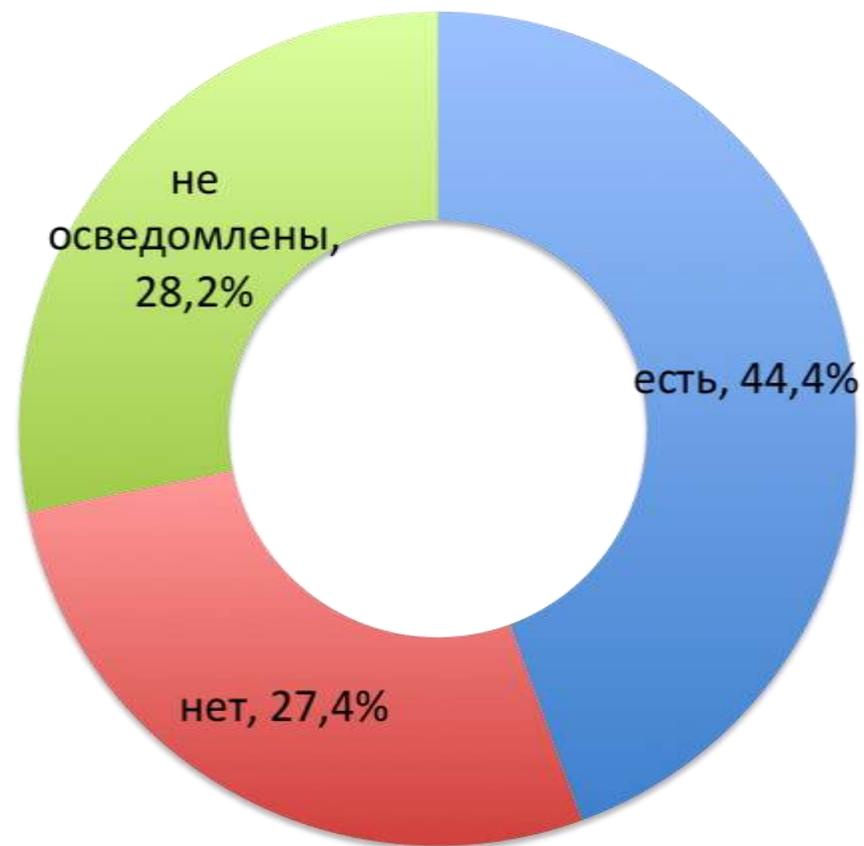


Мнение работников о проблемах кадрового обеспечения учреждений

Наличие проблем кадрового обеспечения



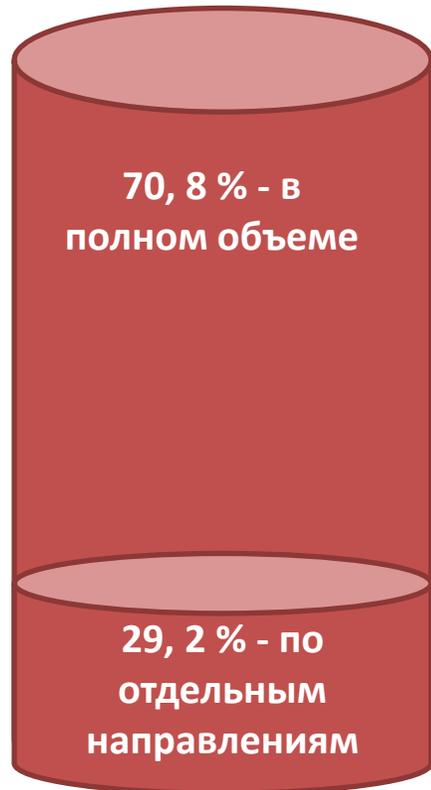
Наличие кадрового резерва





Мнение сотрудников по экономическим аспектам деятельности и реформированию

Информированность о Территориальной программе государственных гарантий



Информированность о реформировании отрасли, %



Мнение о реализации национального проекта «Здоровье» и Модернизации здравоохранения, %





Выводы

Укомплектованность руководителями экономического профиля **существенно выше** (на 28,1%), чем укомплектованность специалистами.

Выявлено, по мнению сотрудников, отсутствие в 2/3 медицинских учреждений проблем кадровой обеспеченности, несмотря на низкий уровень укомплектованности работниками.

Специальной профильной подготовки для работы в системе здравоохранения **не имеют более 50%** респондентов, в то же время около **90% опрошенных хотели бы повысить свой уровень знаний** в области экономики и менеджмента здравоохранения.

По всем аспектам реформирования отрасли информированы всего 53% сотрудников. **Большинство работников не согласны с размером подушевого норматива и экономическим обоснованием стандартов лечения, при этом только 2/3 из них осведомлены о ТПГГ в полном объеме.**



Предложения

Укомплектовать штатное расписание экономических служб учреждений здравоохранения в соответствии с приказом МЗ РФ от 9 июня 2003 г. №230 «Об утверждении штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, и служащих централизованных бухгалтерий при государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения» (Приложение №1, Приложение № 2).

Провести разъяснительную работу и проинформировать сотрудников по экономическим аспектам деятельности учреждений здравоохранения и реформировании отрасли в полном объеме.

Организовать курсы, семинары для работников экономических подразделений, направленные на повышение квалификации в сфере экономики и менеджмента здравоохранения, организации здравоохранения и общественного здоровья.





**СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

**Медицинские университеты сегодня
являются реальными участниками
процесса развития и реализации
программ развития регионального
здравоохранения**





СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Спасибо за
внимание!

