

Материалы сайта www.mednet.ru

Всероссийская научно-практическая конференция
«Научно-организационные аспекты прогнозирования,
планирования и сохранения кадров в здравоохранении
Российской Федерации»

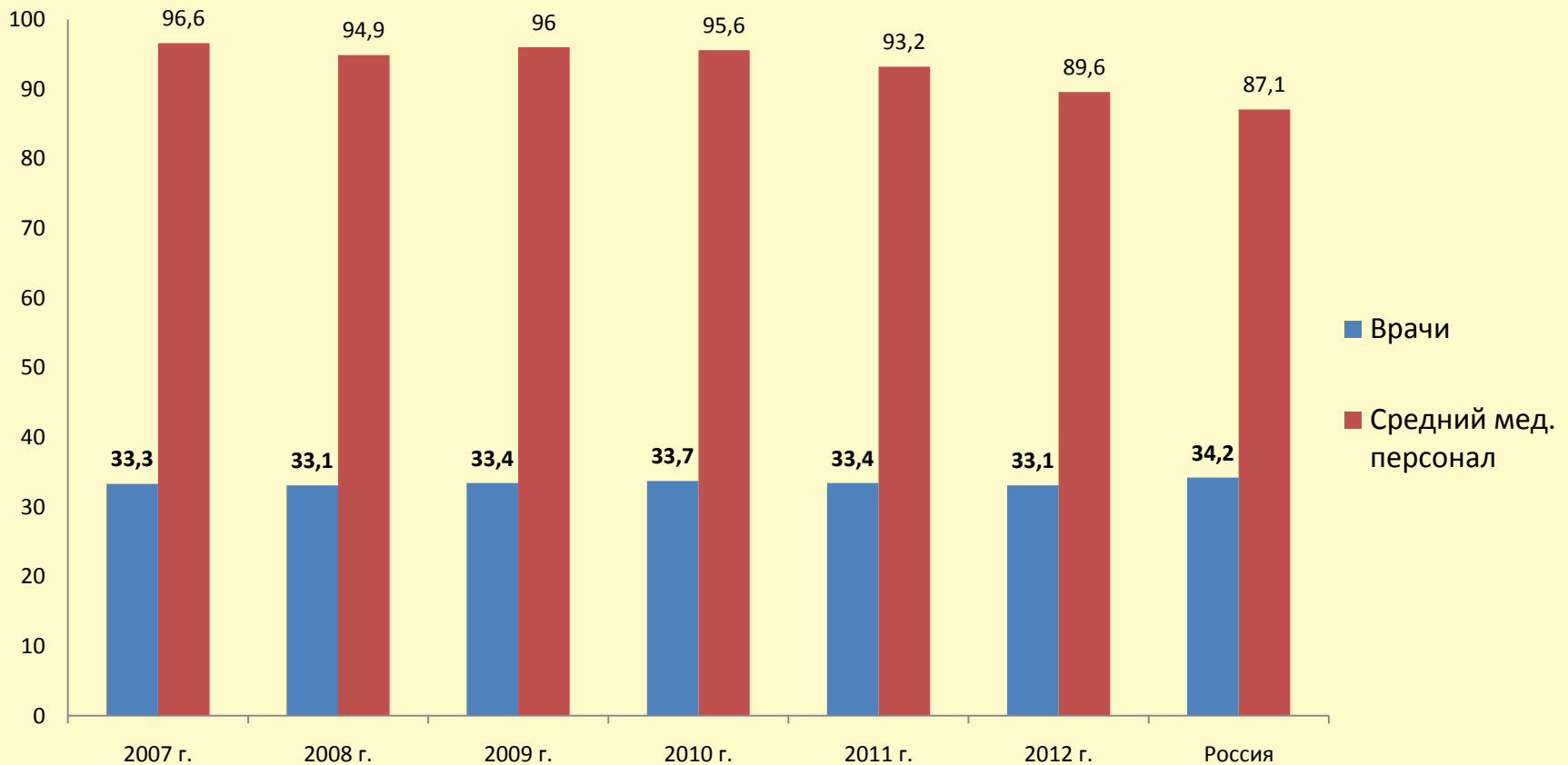
РОЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЗАКРЕПЛЕНИИ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ В ПРОФЕССИИ

Щетинин В.Б.

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Южно-Уральский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской
Федерации,
Министерство здравоохранения Челябинской области

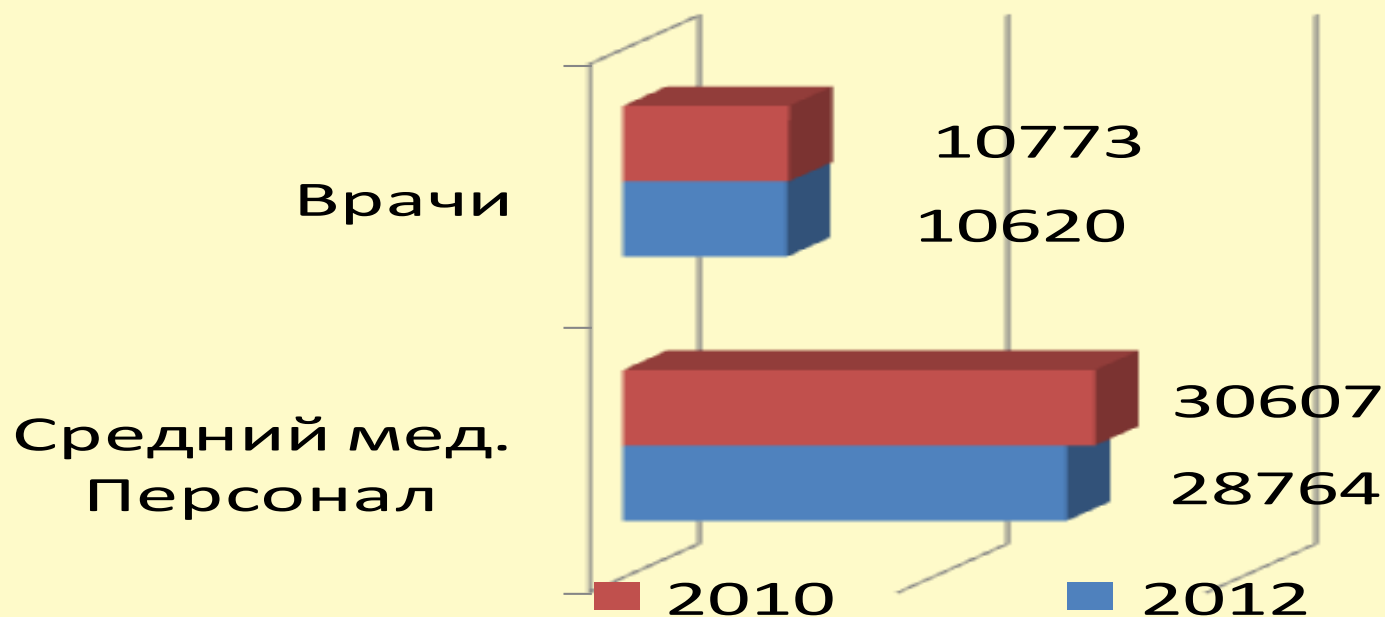
Кадровые ресурсы в здравоохранении Челябинской области

Численность работающих медицинских работников в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, на 10тыс. человек



Кадровые ресурсы в здравоохранении Челябинской области

Число медицинских работников

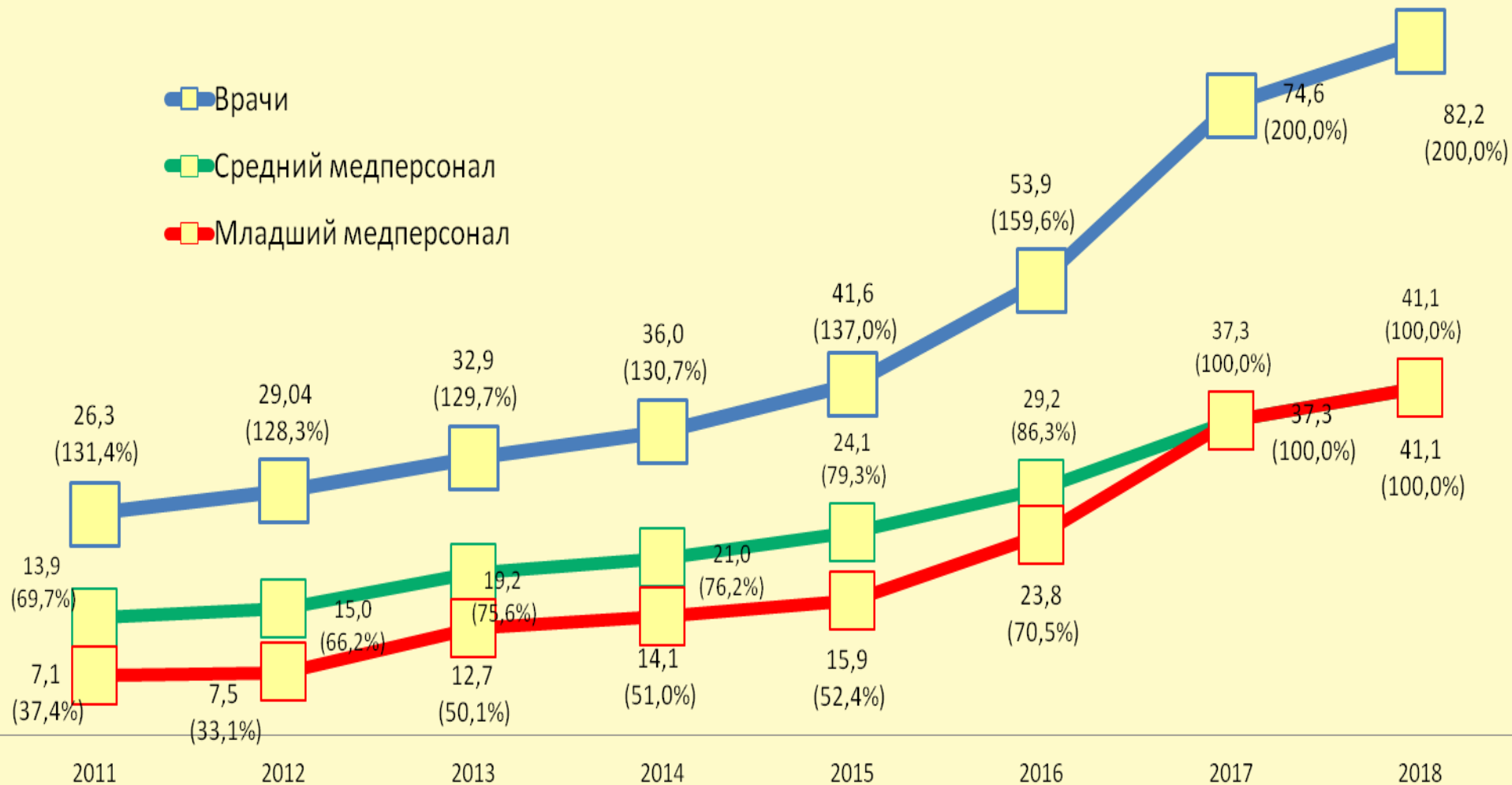


Основные причины, объясняющие дефицит медицинских кадров государственной (муниципальной) системе здравоохранения

- низкий уровень оплаты труда
- социальная незащищенность медицинских работников
- отмена в 1990 году государственного распределения выпускников

Кадровые ресурсы в здравоохранении Челябинской области

Средняя заработная плата медицинских работников (тысяч рублей) и соотношение к средней заработной плате по экономике (%)



Кадровые ресурсы в здравоохранении Челябинской области

Меры социальной поддержки медицинских работников

Областная целевая программа

«Доступное и комфортное жилье – гражданам России» в Челябинской области на 2011 – 2015 годы.

Подпрограммы:

- «Предоставление работникам бюджетной сферы социальных выплат на приобретение или строительство жилья»,
- «Оказание молодым семьям государственной поддержки для улучшения жилищных условий»

Закон Челябинской области

«О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Челябинской области»

Подпрограмма «Земский доктор»

Субсидии на приобретение или строительство жилья

В 2006 – 2012 годах воспользовалось 423 медицинских работника, в том числе в 2010 году – 102, в 2011 году - 28

Меры стимулирующих выплат молодым специалистам при трудоустройстве в лечпрофучреждение

Ежемесячные денежные выплаты на компенсацию услуг ЖКХ

Получают более 4 500 медицинских работников

Организация и проведение конкурсов: «Лучший врач года», «Лучший по профессии» (для среднего медицинского персонала)

Единовременные компенсационные выплаты

Получил 131 медицинский работник, прибывший или переехавший в сельский населенный пункт

Реализация мер государственной поддержки медицинских работников в сфере здравоохранения: ежегодные премии Губернатора Челябинской области – 100 чел., Законодательного собрания Челябинской области – 50 чел.

Координационный орган Минздрава Челябинской области и Южно-Уральского государственного медицинского университета

В.Б.Курочкин
Зав. кафедрой



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
г. Челябинск

от 20 12 2012 г. № 609-н

О Координационном совете по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию специалистов здравоохранения Челябинской области

С целью реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», плана реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» Департамента образования и кадровых ресурсов Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Координационный совет по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию специалистов здравоохранения Челябинской области (далее именуется – Координационный совет).
2. Утвердить прилагаемые:
Состава Координационного совета по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию специалистов здравоохранения Челябинской области;
Положение о Координационном совете по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию специалистов здравоохранения Челябинской области.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
министра здравоохранения
Челябинской области



М.Г. Масляченко М.Г. Масляченко

Верно:
Исполняющий обязанности
Административно-хозяйственного
управления
В.И. Давыдов Т.В. Давыдова

Рабочий лист: Давыдов Т.В., Кабанов Е.В., Петров С.А., ГБОУ ВО Челябинский государственный университет

УТВЕРЖДЕН
приказом
Министерства здравоохранения
Челябинской области
от 20.12. 2012 г. № 609-н

Положение
О Координационном совете по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию специалистов здравоохранения Челябинской области

1. Общие положения
1. Настоящее Положение о Координационном совете по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию специалистов здравоохранения Челябинской области (далее именуется – Координационный совет) определяет порядок работы Координационного совета, его взаимодействия с органами местного самоуправления, организациями здравоохранения, образовательными учреждениями.
2. Координационный совет является координационным органом по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» в части разработки мер по обеспечению системы здравоохранения медицинскими кадрами, разработке программы, направленной на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса, дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, вопросов планирования, подготовки и повышения квалификации медицинских кадров.
3. В своей деятельности Координационный совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской Федерации, распорядительными актами Министерства здравоохранения Челябинской области, а также настоящим Положением.
4. В состав Координационного совета входят представители Министерства здравоохранения Челябинской области, Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Челябинский государственный медицинский академия» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
5. Общие руководство Координационным советом осуществляет председатель. Во время отсутствия председателя Координационного совета обязанности председателя исполняет заместитель председателя Координационного совета.
6. Заседания Координационного совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов. Заседание Координационного совета проводит председатель. Решения Координационного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании его членов и оформляются протоколом, который подписывает председатель Координационного совета. Особое мнение членов Координационного совета, голосовавших против принятого решения, излагается в письменном виде и прилагается к решению Координационного совета.
7. Заседания Координационного совета проводятся не реже одного раза в квартал.
8. На заседания Координационного совета могут приглашаться в установленном порядке для проработки вопросов, относящихся к сфере деятельности Координационного совета, специалисты научных, образовательных и медицинских организаций.

Секретарь
М.Г. Масляченко

Закреплению медицинских кадров в профессии способствует

- работа университета по профессиональной ориентации молодежи, создание специальных классов медицинского профиля.
- прохождение студентами производственной практики в лечебно-профилактических учреждениях
- воспитательная работа со студентами, направленная на формирование у них активного стремления трудиться на наиболее ответственных участках первичных звеньев практического здравоохранения
- «предварительное распределение» на обучение в интернатуре (ординатуре)

Работа по организации обучения специалистов по программам послевузовского образования (интернатура, ординатура) за счет средств федерального бюджета

Считаем целесообразным заключение **четырёхсторонних договоров о целевой подготовке** специалистов в интернатуре, ординатуре в **соответствии с потребностью** государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения и **банком врачебных вакансий**.

Форма договора о целевой подготовке согласованна с Министерством здравоохранения Челябинской области и содержит **позиции, позволяющие внести информацию об особых обязательствах потенциального работодателя** (обязательства по трудоустройству и мерах социальной поддержки) и **обязательства обучающегося о заключении трудового договора с работодателем** после завершения обучения.

Заклучивший договор, по его просьбе может освобождается от заключения трудового договора в следующих случаях:

- при наличии медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;
- при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);
- жены (мужья) военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах РФ, органах Министерства внутренних дел РФ и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);
- беременные или имеющие ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

Руководителям учреждений здравоохранения и выпускникам ВУЗа, заключающим данный целевой договор, важно помнить, что:

- подписание договора потенциальным интерном и работодателем ещё не означает зачисление на бюджетное место в интернатуру (ординатуру).
- **Зачисление в интернатуру будет предшествовать конкурсному отбору** на основании среднего балла по диплому и результатам собеседования.
- Конкурсный отбор проходит после завершения обучения в университете и получения диплома специалиста.
- После успешного прохождения конкурсного отбора, договор о целевой подготовке подписывается университетом и Министерством здравоохранения Челябинской области.

В случае возникновения в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения потребности в специалистах сверх указанной в банке врачебных вакансий

- Выпускникам предлагается в рамках квоты на обучение за счет средств федерального бюджета заключить **трехсторонний договор о подготовке специалиста в интернатуре (ординатуре)**, который не предусматривает участие Минздрава Челябинской области

Для студентов, обучающихся в университете на основании договоров

- Выпускники, обучающиеся в университете на основании целевых договоров об обучении по программам высшего профессионального образования могут заключить только договор о целевой подготовке в интернатуре с учреждением здравоохранения того муниципального образования Челябинской области, которая направляла его в свое время на обучение.
- Выпускникам, которые пожелают обучаться на платной основе, также рекомендуется заключить трехсторонние договоры с университетом и потенциальным работодателем.

Такой подход к организации работы позволяет высказать уверенную надежду на то, что она будет эффективно способствовать выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» в части укомплектования государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения медицинскими кадрами.

Благодарю за внимание